



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ARTT. 13 E 14 REGOLAMENTO UE 2016/679 (R.G.P.D.)

DIPENDENTI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (di seguito R.G.P.D.), ed in relazione ai dati personali riguardanti persone fisiche oggetto di trattamento, Unioncamere Toscana informa di quanto segue:

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento dei dati, cioè l'ente che determina i mezzi e le finalità del trattamento, ai sensi dell'art. 4 n. 7 e dell'art. 27 R.G.P.D., è l'Unione Regionale delle Camere di Commercio della Toscana, con sede in Firenze, Via Lorenzo il Magnifico n. 24, telefono 055-46881, telefax 055-4688298, e-mail unioncamere@tos.camcom.it, p.e.c. unioncameretoscana@legalmail.it, sito internet www.tos.camcom.it.

2. RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Responsabile della protezione dei dati, ai sensi degli artt. 36 e ss. R.G.P.D., è il Dott. Mario Del Secco, e-mail rpd@tos.camcom.it, p.e.c. unioncameretoscana@legalmail.it, tel. 055-46881, fax 055-4688298.

3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI

Il trattamento dei dati è finalizzato alla gestione del rapporto di lavoro subordinato intercorrente fra l'interessato e l'Unione Regionale, per consentire gli adempimenti e l'esecuzione degli obblighi inerenti il contratto di lavoro, secondo quanto previsto dalle vigenti normative, dai contratti collettivi di lavoro e dal contratto individuale di lavoro. I dati personali sono oggetto di trattamento per le suddette finalità.

4. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati è effettuato in modo da garantirne sicurezza e riservatezza, mediante strumenti cartacei, informatici e telematici idonei, adottando adeguate misure atte a ridurre il rischio di perdita, uso non corretto, accesso non autorizzato, divulgazione e manomissione dei dati, nel rispetto dei principi di cui all'art. 5 R.G.P.D.: liceità, correttezza e trasparenza; limitazione della finalità; minimizzazione; esattezza; limitazione della conservazione.

Il trattamento è effettuato dal titolare e da incaricati espressamente autorizzati dal titolare.

5. BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali si fonda sulle seguenti basi giuridiche:

- a) Necessità del trattamento ai fini della stipula e dell'esecuzione del contratto individuale di lavoro (art. 6 par. 1 lett. b R.G.P.D.);
- b) Necessità del trattamento per adempiere obblighi giuridici a cui è soggetto il titolare del

trattamento (art. 6 par. 1 lett. c R.G.P.D.); ad esempio, adempimento di obblighi di legge, regolamento o contratto, esecuzione di provvedimenti dell'autorità giudiziaria o amministrativa;

- c) Necessità del trattamento per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento (art. 6 par. 1 lett. e R.G.P.D.);

Per finalità ulteriori e diverse rispetto a quelle indicate al punto 3, la base giuridica del trattamento potrà essere costituita dal consenso espresso dall'interessato, reso previa apposita specifica informativa (art. 6 par. 1 lett. a R.G.P.D.). In tal caso il consenso dovrà risultare da atto positivo con il quale l'interessato manifesta l'intenzione libera, specifica, informata e inequivocabile di accettare il trattamento dei dati personali che lo riguardano.

Con riferimento alle particolari categorie di dati personali di cui all'art. 9 par. 1 R.G.P.D. (dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche, appartenenza sindacale, dati genetici, dati biometrici, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona), il trattamento è consentito nei seguenti casi:

- l'interessato ha prestato il proprio consenso esplicito al trattamento di tali dati personali per una o più finalità specifiche;
- il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, secondo quanto previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato italiano o da un contratto collettivo;
- il trattamento riguarda dati personali resi manifestamente pubblici dall'interessato;
- il trattamento è necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria;
- il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri;
- il trattamento è necessario per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente, diagnosi, assistenza o terapia sanitaria o sociale ovvero gestione dei sistemi e servizi sanitari o sociali sulla base del diritto dell'Unione o dello Stato italiano;
- il trattamento è necessario a fini di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici in conformità dell'art. 89, par. 1, R.G.P.D., sulla base del diritto dell'Unione o nazionale.

6. DATI OGGETTO DI TRATTAMENTO

Sono o possono essere oggetto di trattamento:

- Dati personali: nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, cittadinanza, indirizzo, posta elettronica, recapito telefonico, titolo di studio, categoria di inquadramento, iscrizione ad albi, data di assunzione e cessazione, tipologia rapporto di lavoro (a tempo pieno o parziale, a tempo indeterminato o determinato), retribuzione, reddito, presenze in servizio, permessi, ferie e altri istituti inerenti il rapporto di lavoro, dati inerenti la prestazione lavorativa rilevanti ai fini della valutazione, curriculum vitae, documento di identità e dati ivi contenuti, firma, sesso, stato di famiglia, rapporti di parentela o affinità, incarichi esterni, compensi corrisposti da terzi,

coordinate bancarie;

- Particolari categorie di dati ex art. 9 par. 1 R.G.P.D.: dati che rivelano le opinioni politiche (rilevanti, ad esempio, ai fini delle assenze ex art. 68 D.Lgs. n. 165/2001), le convinzioni religiose o filosofiche (rilevanti, ad esempio, ai fini dei permessi per matrimonio, permessi per festività la cui fruizione è connessa all'appartenenza a determinate confessioni), l'appartenenza sindacale (rilevanti, ad es., ai fini della designazione quale R.S.U., delle assenze ex art. 68 D.Lgs. n. 165/2001, delle trattenute sindacali sullo stipendio; in caso di assistenza nell'ambito di un procedimento disciplinare), dati relativi alla salute (idoneità al lavoro; patologie attuali e pregresse, terapie in corso, anche relativamente a familiari del dipendente; ad esempio per assenze e permessi, per riconoscimento di invalidità, anche ai fini di assunzione) o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona (permessi per matrimonio, unioni civili).
- Dati personali relativi alle condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza. Tali dati possono essere oggetto di trattamento nell'ambito delle procedure concorsuali finalizzate all'assunzione, nell'ambito di procedimenti disciplinari, ai fini dell'applicazione di sanzioni conservative o espulsive, nonché per gli altri fini di cui al D.Lgs. n. 165/2001 (impossibilità di far parte di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi; divieto di assegnazione agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati; impossibilità di far parte di commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere).

7. CONDIVISIONE DEI DATI; RESPONSABILI DEL TRATTAMENTO

I dati personali sono condivisi con soggetti (professionisti, imprenditori, altri) incaricati di eseguire determinati adempimenti o porre in essere particolari attività necessarie all'esecuzione del rapporto di lavoro intercorrente con il dipendente, o che comunque collaborano con Unioncamere Toscana per lo svolgimento di attività a carattere amministrativo, contabile, informatico, legale inerenti le prestazioni connesse alle finalità indicate nella presente informativa.

Tali soggetti tratteranno i dati nei limiti dello stretto necessario per fornire il servizio commissionato, e garantiranno il rispetto delle vigenti normative in tema di riservatezza.

In tale ambito si indicano, a titolo esemplificativo:

- soggetti terzi incaricati di installazione, manutenzione, aggiornamento e gestione degli hardware e dei software di Unioncamere Toscana;
- soggetti esterni incaricati di elaborare i corrispettivi spettanti ai dipendenti;
- Istituti di Credito Bancario per l'accredito dei corrispettivi spettanti ai dipendenti;
- soggetti esterni incaricati di predisporre i buoni pasto nominativi spettanti ai dipendenti;
- soggetti incaricati di svolgere i servizi inerenti la sicurezza sui luoghi di lavoro;
- medico competente, per gli adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 81/2008.

Tali soggetti sono nominati quali responsabili del trattamento ex art. 28 R.G.P.D.

8. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI

I dati personali sono o possono essere comunicati ai seguenti soggetti:

- a) Presidenza del Consiglio dei Ministri in relazione alla rilevazione annuale dei permessi per cariche sindacali e funzioni pubbliche elettive (art. 50 D.Lgs. n. 165/2001);
- b) Presidenza del Consiglio dei Ministri in relazione agli incarichi conferiti o autorizzati ai dipendenti (art. 53 D.Lgs. n. 165/2001);
- c) Strutture regionali e provinciali di cui al D.Lgs. n. 469/1997, per il personale collocato in disponibilità;
- d) Uffici competenti per il collocamento mirato, relativamente ai dati anagrafici degli assunti appartenenti alle categorie protette (Legge n. 68/1999);
- e) Centri per l'impiego, relativamente alle assunzioni e alle cessazioni dal servizio;
- f) I.N.P.S. per i controlli sulle assenze per malattia (art. 55septies D.Lgs. n. 165/2001);
- g) Enti di appartenenza per i lavoratori comandati in entrata (per definire il trattamento retributivo del dipendente);
- h) Enti di destinazione per i lavoratori comandati in uscita (per definire il trattamento retributivo del dipendente);
- i) Enti assistenziali, previdenziali e assicurativi nonché ASL a fini assistenziali e previdenziali, anche per la rilevazione di eventuali malattie professionali o infortuni sul lavoro;
- j) Enti preposti alla vigilanza in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- k) ISPEL, per l'invio della cartella sanitaria del dipendente in caso di cessazione del rapporto di lavoro (art. 243 comma 4 D.Lgs. n. 81/2008);
- l) ASL competenti, Comitato di verifica per le cause di servizio e Commissione medica territorialmente competente (per conseguire il parere definitivo di riconoscimento della causa di servizio ai sensi del D.P.R. n. 461/2001);
- m) ARAN, per quanto concerne l'attività di contrattazione decentrata integrativa;
- n) Organizzazioni sindacali ai fini della gestione dei permessi e delle trattenute sindacali relativamente ai dipendenti che hanno rilasciato delega;
- o) Procura della Repubblica, ai fini della verifica dell'assenza di condanne penali;
- p) Ogni soggetto che abbia titolo e interesse per l'esercizio del diritto di accesso ai sensi degli artt. 22 e ss. della Legge n. 241/1990 nonché per l'esercizio del diritto di accesso generalizzato ex art. 5bis D.Lgs. n. 33/2013;
- q) Autorità preposte alle attività ispettive e di verifica amministrativa;
- r) Autorità giudiziaria o polizia giudiziaria, nei casi previsti dalla legge;
- s) Membri esterni di commissioni esaminatrici;
- t) Ogni altro soggetto pubblico o privato nei casi previsti dal diritto dell'Unione o dello Stato italiano.

I dati personali comuni sono oggetto di pubblicazione nel sito internet dell'Ente, secondo le previsioni e le modalità del D.Lgs. n. 33/2013.

I dati personali non sono altrimenti diffusi.

9. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

Unioncamere Toscana conserva i dati personali dell'interessato fino a quando sarà necessario o consentito alla luce delle finalità per le quali i dati personali sono stati ottenuti.

I criteri usati per determinare i periodi di conservazione si basano su:

- durata del rapporto contrattuale;
- obblighi legali gravanti sul titolare del trattamento, con particolare riferimento all'ambito tributario;
- necessità o opportunità della conservazione, per la difesa dei diritti di Unioncamere Toscana;
- norme sulla conservazione amministrativa e massimario di scarto in uso presso l'ente;
- disposizioni normative in tema di scarto d'archivio;
- previsioni generali in tema di prescrizione dei diritti.

10. DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'interessato dispone dei diritti specificati negli articoli da 15 a 22 del R.G.P.D., di seguito indicati:

a) Diritto di accesso ai dati personali (art. 15 R.G.P.D.)

L'interessato ha il diritto di ottenere da Unioncamere Toscana la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni:

- le finalità del trattamento;
- le categorie di dati personali in questione;
- i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati;
- quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
- l'esistenza del diritto dell'interessato di chiedere al titolare del trattamento la rettifica o la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento;
- il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo;
- l'eventuale esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4, e, almeno in tali casi, informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché l'importanza e le conseguenze previste di tale trattamento per l'interessato.

Unioncamere Toscana fornirà una copia dei dati personali oggetto di trattamento. In caso di ulteriori copie richieste dall'interessato, Unioncamere Toscana potrà addebitare un contributo spese ragionevole basato sui costi amministrativi. Se l'interessato presenta la richiesta mediante mezzi elettronici, e salvo indicazione diversa dell'interessato, le informazioni sono fornite in un formato elettronico di uso comune.

b) Diritto alla rettifica (art. 16 R.G.P.D.)

L'interessato ha il diritto di ottenere da Unioncamere Toscana la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. L'interessato ha inoltre il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti.

Unioncamere Toscana comunica a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali le eventuali rettifiche, salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo

sproporzionato. Unioncamere Toscana comunica all'interessato tali destinatari qualora l'interessato lo richieda.

c) Diritto alla cancellazione (oblio) (art. 17 R.G.P.D.)

L'interessato ha il diritto di ottenere da Unioncamere Toscana la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e Unioncamere Toscana ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali, se sussiste uno dei motivi seguenti:

- i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti;
- l'interessato revoca il consenso su cui si basa il trattamento, e non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento;
- l'interessato si oppone al trattamento ai sensi dell'art. 21, par. 1, e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento, oppure si oppone al trattamento ai sensi dell'art. 21, par. 2;
- i dati personali sono stati trattati illecitamente;
- i dati personali devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato italiano.

Il diritto alla cancellazione non è esercitabile, tra l'altro, quando il trattamento è necessario:

- per l'adempimento di un obbligo legale che richieda il trattamento previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato italiano;
- per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Unioncamere Toscana comunica a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali le eventuali cancellazioni, salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato. Unioncamere Toscana comunica all'interessato tali destinatari qualora l'interessato lo richieda.

d) Diritto di limitazione di trattamento (art. 18 R.G.P.D.)

La limitazione del trattamento consiste nel contrassegno dei dati personali conservati con l'obiettivo di limitarne il trattamento in futuro.

L'interessato ha il diritto di ottenere da Unioncamere Toscana la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

- l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali;
- il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- benché il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'art. 21, par. 1, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.

Se il trattamento è limitato, i dati personali sono trattati, salvo che per la conservazione, soltanto con il consenso dell'interessato o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria oppure per tutelare i diritti di un'altra persona fisica o giuridica o per motivi di

interesse pubblico rilevante dell'Unione o dello Stato italiano.

Unioncamere Toscana comunica a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali le eventuali limitazioni del trattamento, salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato. Il titolare del trattamento comunica all'interessato tali destinatari qualora l'interessato lo richieda.

e) Diritto alla portabilità dei dati (art. 20 R.G.P.D.)

L'interessato ha il diritto di ricevere in un formato strutturato i dati personali che lo riguardano forniti a Unioncamere Toscana e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte di Unioncamere Toscana, qualora il trattamento si basi sul consenso o su un contratto e il trattamento sia effettuato con mezzi automatizzati.

f) Diritto di opposizione (art. 21 R.G.P.D.)

L'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali quando il trattamento sia fondato sul legittimo interesse di Unioncamere Toscana, ovvero quando il trattamento sia effettuato per fini di invio di materiale pubblicitario, vendita diretta, compimento di ricerche di mercato, comunicazione commerciale.

g) Diritto alla revoca del consenso

L'interessato ha diritto di revocare il proprio consenso al trattamento, qualora il trattamento si fondi su tale base giuridica; la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.

I diritti sopra indicati sono esercitati con richiesta rivolta senza formalità a Unioncamere Toscana, anche con mezzi elettronici.

Unioncamere Toscana fornisce riscontro alla richiesta dell'interessato senza ingiustificato ritardo e, comunque, al più tardi entro un mese dal ricevimento della richiesta stessa. Tale termine può essere prorogato di due mesi, se necessario, tenuto conto della complessità e del numero delle richieste. Unioncamere Toscana informa l'interessato di tale proroga, e dei motivi del ritardo, entro un mese dal ricevimento della richiesta.

Le informazioni sono fornite per iscritto o con altri mezzi, anche, se del caso, con mezzi elettronici. Se richiesto dall'interessato, le informazioni possono essere fornite oralmente, purché sia comprovata con altri mezzi l'identità dell'interessato.

Infine, fatta salva ogni altra azione in sede amministrativa o giudiziale, l'interessato ha diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali www.garanteprivacy.it/.

11. FONTE DI PROVENIENZA DEI DATI

I dati personali sono conferiti dall'interessato.

Unioncamere Toscana può tuttavia acquisire taluni dati personali anche tramite consultazione di pubblici registri, ovvero a seguito di comunicazione da parte di pubbliche autorità.

12. CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati personali è dovuto in base alla vigente normativa, ed è altresì necessario ai fini della stipula, gestione ed esecuzione del contratto di lavoro.



Il rifiuto di fornire i dati richiesti non consentirà la stipula, gestione ed esecuzione del contratto di lavoro, nonché l'adempimento degli obblighi normativi gravanti su Unioncamere Toscana.

13. INESISTENZA DI UN PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO

Unioncamere Toscana non adotta alcun processo automatizzato, compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4, R.G.P.D.

Il Titolare del Trattamento
Unioncamere Toscana