П	Ī
<u>a</u>	5
\overline{c}	
\overline{c}	<u></u>
₫	ź.
Ę	;
≦	

AREE DI RISCHIO (e relativi processi)
Queste aree di rischio devono essere singolarmente analizzate ed indicate nel P.T.P.C. da parte di tutte le amministrazioni e
rappresentano un contenuto minimale, comunque da adattare alle specifiche realtà organizzative. Sin dalla fase di prima attuazione, è comunque raccomandato che ciascuna amministrazione includa nel P.T.P.C. ulteriori aree di rischio, che
rispecchiano le specificità funzionali e di contesto.
A) Acquisizione e progressione del personale
A.01 Reclutamento di personale a tempo indeterminato, determinato e progressioni verticali
A.02 Progressioni economiche di carriera
A.03 Conferimento di incarichi di collaborazione
A.04 Contratti di somministrazione lavoro
A.05 Attivazione di distacchi/comandi di personale (in uscita)
A.06 Attivazione di procedure di mobilità in entrata
B) Affidamento di lavori, servizi e forniture
B.01 Definizione dell'oggetto dell'affidamento
B.02 Individuazione dello strumento/istituto per l'affidamento
B.03 Requisiti di qualificazione
B.04 Requisiti di aggiudicazione
B.05 Valutazione delle offerte
B.06 Verifica dell'eventuale anomalia delle offerte
B.07 Procedure negoziate
B.08 Affidamenti diretti
B.09 Revoca del bando
B.10 Redazione del cronoprogramma
B.11 Varianti in corso di esecuzione del contratto
B.12 Subappalto B.13 Utilizzo di rimedi di risoluzione delle controversie alternativi a quelli giurisdizionali durante la fase di
esecuzione del contratto
COCCULIONO CONTRALIO

.....

AREE E RELATIVI RISCHI	Categoria di evento rischioso
In questo foglio, per ciascuna area, vengono inseriti i relativi possibili rischi.	
I rischi vengono identificati (ALLEGATO 1):	CR.1 Pilotamento delle procedure
 - mediante consultazione e confronto tra i soggetti coinvolti, tenendo presenti le specificità di ciascuna amministrazione, di ciascun processo e del livello organizzativo a cui il processo o la sottofase si colloca; 	CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza
- un utile contributo può essere dato dai dati tratti dall'esperienza e, cioè, dalla considerazione di precedenti giudiziali (in particolare, i	CR.3 Conflitto di interessi
procedimenti e le decisioni penali o di responsabilità amministrativa) o disciplinari (procedimenti avviati, sanzioni irrogate) che hanno	CR.4 Manipolazione o utilizzo improprio delle informazioni o della documentazione
interessato l'amministrazione, nonché la considerazione dei criteri indicati nella Tabella Allegato 5: "La valutazione del livello di rischio", colonna sinistra (discrezionalità, rilevanza esterna, complessità del processo, valore economico, razionalità del processo, controlli), e	CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e
colonna destra (impatto economico; impatto organizzativo, economico e di immagine) prescindendo in questa fase dall'attribuzione del	di controllo
valore numerico (che sarà invece utilizzato nelle successive fasi dell'analisi e della ponderazione).	CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità
	CR.7 Atti illeciti
A) Acquisizione e progressione del personale	OTT / MA INCOM
RA.01 inserimento nel bando di criteri/clausole deputate a favorire soggetti predeterminati	CR.1 Pilotamento delle procedure
RA.02 nomina pilotata dei componenti della commissione di valutazione RA.03 diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure
RA.04 utilizzo artificioso dell'istituto della riapertura dei termini al fine di consentire la partecipazione di soggetti predeterminati	CR.1 Pilotamento delle procedure
RA.05 costruzione ad hoc del campione da sottoporre a verifica/controllo	CR.1 Pilotamento delle procedure
RA.06 alterazione della graduatoria RA.07 formulazione di criteri di valutazione non adeguatamente e chiaramente definiti	CR. 4 Manipolazione o utilizzo improprio delle informazioni o della documentazione
HA.0/ formulazione di criteri di valutazione non adeguatamente e chiaramente definiti RA.08 brevità strumentale del periodo di pubblicazione del bando	CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza
RA.09 inadeguata pubblicità degli esiti della selezione	CR.3 Conflitto di interessi
RA.10 pubblicità del bando in periodi in cui l'accesso e l'attenzione verso tali informazioni è ridotto	CR.3 Conflitto di interessi
RA.11 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	CR.3 Conflitto di interessi
RA.12 sussistenza di rapporto di parentela, affinità o abituale frequentazione tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i candidati	CR.3 Conflitto di interessi
RA.13 assenza di rotazione del conferimento degli incarichi di presidente e componente della commissione	CR.3 Conflitto di interessi
RA.14 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata RA.15 mancata o insufficiente verifica della coerenza della documentazione presentata	CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo
RA.16 valutazioni della commissione voltre a favorire soggetti predeterminati	CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità
RA.17 motivazione incongrua del provvedimento	CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità
RA.18 accettazione consapevole di documentazione falsa	CR.7 Atti illeciti
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo
RA.20 trasferimento di dipendenti non aventi diritto e mancato trasferimento di dipendenti aventi titolo RA.21 improprio ricorso a risorse umane esterne	CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.7 Atti illeciti
RA.22 Individuazione di fabbisogni quantitativamente e qualitativamente non coerenti con la mission dell'ente	CR.1 Pilotamento delle procedure
B) Affidamento di lavori, servizi e forniture]
RB.01 accordi collusivi tra le imprese partecipanti a una gara volti a manipolarne gli esiti, utilizzando il meccanismo del subappalto come modalità per distribuire i	CR 1 Pilotamento delle procedure
RB 01 accordi collusivi tra le imprese partecipanti a una gara votti a manipolarne gli esiti, utilizzando il meccanismo del subappatto come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipanti allo stesso RB 02 definizione dei requisti di cocesso alla gara e, in particolare, dei requisti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole dei bandi	CR.1 Pilotamento delle procedure
RB.01 accordi collusivi tra le imprese partecipanti a una gara volti a manipolarne gli esiti, utilizzando il meccanismo del subappalto come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipanti allo stesso RB.02 definizione dei requisti di coesso alla gara e, in particolare, del requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole del bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione)	CR.1 Pilotamento delle procedure
RB 01 accordi collusivi tra le imprese partecipanti a una gara volti a manipolarne gli esiti, utilizzando il meccanismo del subappatto come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipanti allo stesso. RB 02 definizione dei requisiti di accesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole del bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione) RB 03 usuo distroto dei riterio dell'offetta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure
FIB.01 accordi collusivit na le imprese partecipanti a una gara volti a manipolarne gli esili, utilizzando il meccanismo del subappatto come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipanti allo stesso. RB.02 definizione dei requisiti di accesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole del bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione) RB.03 uso distorto dei criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzatio a favorire un'impresa (RB.04 utilizzo della procedura negoziata e abuso dell'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa (RB.05 ammissione) di variatiti i cosso di escuzione del contratto per consentire all'appatatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire extra	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità
FIB.01 accordi collusivit as le imprese partecipanti a una gara volti a manipolarne gli esili, utilizzando il meccanismo del subappalto come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipanti allo stesso. RB.02 definizione dei requisiti di qualificazione; RB.02 definizione dei requisiti di qualificazione; RB.03 uso distorto dei crusiti di qualificazione; RB.03 uso distorto dei critterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa RB.04 utilizzo della procedura negoziata e abuso dell'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa RB.05 ammissione di varianti in cosso di escuzizione del contratito per consentire all'appatatere di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire extra quadagni RB.05 ammissione di varianti in cosso di escuzizione del contratito per consentire all'appatatere di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire extra quadagni	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità
FIB.01 accordi collusivit as le imprese partecipanti a una gara volti a manipolarne gli esili, utilizzando il meccanismo del subappalto come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipanti allo stesso. RB.02 definizione dei requisiti di accesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole dei bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione) RB.03 uso distorto del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa (RB.04 utilizzo della procedura negoziata e abuso dell'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa (RB.05 ammissione di varianti in cosso di esecuzione del contratto per consentire all'applicatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire extra quadagni RB.05 ammissione di varianti in cosso di esecuzione del contratto per consentire all'applicatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire extra quadagni RB.05 amissione delle regole di affidamento degli appatiti, mediante l'improprio utilizzo del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di algevolare un	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità
FIB.01 accord collusivit as le imprese partecipant a una gara volii a manipolarne gli esili, utilizzando il meccanismo del subappalto come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipant allo stesso. RB.02 definizione dei requisiti di accesso alla gara e, in particotare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole del bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione) RB.03 usuo distorto dei criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa RB.03 usuo distorto dei criterio dell'offerta e acunomicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa RB.03 usuno distorto dei criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa RB.03 manissone di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire all'appatatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire extra quadagni RB.05 amissione del provvedimento di revoca del bando al fine di bioccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indernizzo all'aggiudicatario RB.07 elusisore delle regole di affidamento degli appatit, mediante l'improprio utilizzo del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di agevolare un particolare soggetto	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo
FB.01 accordi collusivit as le imprese partecipanti a una gara volti a manipolarne gli esiti, utilizzando il meccanismo del subappatto come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipanti allo stesso. RB.02 definizione dei requisiti di accesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole del bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione) RB.03 usu distorto dei criterio dell'ordirata economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa RB.04 utilizzo della procedura negoziata e abuso dell'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa RB.05 mamissione di varianti in cosso di eseuzzione del contratto pre consentire all'appattatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire extra quadagni RB.06 abuso del provvedimento di revoca del bando al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario RB.07 elusione delle regole di affidamento degli appati, mediante l'improprio utilizzo del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di aggivolare un particolare soggetto RB.07 elusione di del regole di affidamento degli appati, mediante l'improprio utilizzo del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di aggivolare un particolare soggetto RB.09 mancata o insufficente verifica della completezza/corerenza della documentazione presentata	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Seussenza di adeguati livelli di trasparenza CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo
HB.01 accordi collusivit na le imprese partecipanti a una gara volti a manipolarne gli esili, utilizzando il meccanismo del subappatio come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipanti allo stesse se la gara e, in particolare, dei requiatti tecnico-economici dei concorrenti al finne di favorire un'impresa (es.: clausole dei bandi che stabiliscono requistiti di qualificazione) HB.03 uso distorto dei criterto dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa RB.04 utilizzo della procedura negociata e abuso dell'affidamento diretto ai di fuori dei casi previsti dalla legge al finn di favorire un'impresa RB.05 ammissione di varianti in corso di escuzione dei contratto per consentire all'appatitatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire estra usudangii TB.07 abuso del provedimento di revoca del bando al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggualicatation. RB.07 elusione delle regole di affidamento degli appatiti, mediante l'improprio utilizzo del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di agevolare un periodivera soggetto. RB.08 formulazione di requisiti di aggiudicazione non adeguatamente e chiaramente definiti RB.09 mancata o insufficente verifica della completezzalico-erenza della documentazione presentata	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza
FIB.01 accordi collusivit as le imprese partecipanti a una gara volti a manipolarne gli esiti, utilizzando il meccanismo del subappatto come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipanti allo stesso. RB.02 definizione dei requisiti di accesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole dei bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione) RB.03 uso distorto dei critterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa (RB.04 utilizzo della procedura negoziata e abuso dell'affidamento diretto ai di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa (RB.05 ammissione di varianti in cosso di escuzizione del contratto per consentire all'appatatere di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire extra quadagni RB.05 ammissione del varianti no cosso di escuzizione del contratto per consentire all'appatatere di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire extra quadagni RB.07 elusione delle regole di affidamento degli appatit, mediante l'improprio utilizzo del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di agevolare un particolare soggetto RB.03 formulazione di requisiti di aggiudicazione non adequatamente e chiaramente definiti RB.09 mancata o insufficente verifica della completezza/corenza della documentazione presentata RB.11 definizione di un fabilisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicità dell'azione amministrativa	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.7 Atti illectit CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità
HB.01 accordi collusivit na le imprese partecipanti a una gara volti a manipolarne gli esili, utilizzando il meccanismo del subappatio come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipanti allo stesse se la gara e, in particolare, dei requiatti tecnico-economici dei concorrenti al finne di favorire un'impresa (es.: clausole dei bandi che stabiliscono requistiti di qualificazione) HB.03 uso distorto dei criterto dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa RB.04 utilizzo della procedura negociata e abuso dell'affidamento diretto ai di fuori dei casi previsti dalla legge al finn di favorire un'impresa RB.05 ammissione di varianti in corso di escuzione dei contratto per consentire all'appatitatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire estra usudangii TB.07 abuso del provedimento di revoca del bando al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggualicatation. RB.07 elusione delle regole di affidamento degli appatiti, mediante l'improprio utilizzo del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di agevolare un periodivera soggetto. RB.08 formulazione di requisiti di aggiudicazione non adeguatamente e chiaramente definiti RB.09 mancata o insufficente verifica della completezzalico-erenza della documentazione presentata	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza
RB.01 accordi collusivit in a le imprese partecipanti a una gara volti a manipolarne gli esiti, utilizzando il meccanismo del subappatio come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipanti allo stesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-ecconomici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole dei bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione) RB.03 uso distorto dei criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa (RB.04 utilizzo della procedura negociata e abuso dell'affidiamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa (RB.04 utilizzo della procedura negociata e abuso dell'affidiamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa (RB.04 utilizzo della procedura negociata e abuso dell'affidiamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa (RB.04 utilizzo del provederimento di revoca del bando al fine di bioccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso di quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario RB.07 elusione delle regole di affidamento degli appalti, mediante l'improprio utilizzo del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di aggiudicazione non adeguatamente e chiaramente definiti RB.09 mancata in insufficente venicia della completicazione non adeguatamente e chiaramente definiti RB.10 accettazione consapevole di documentazione falsa RB.11 definizione di un stitumento di prondente a criteri di efficienza/efficacia/economicità dell'azione amministrativa RB.13 diffusione di uno strumento della componenti della commissione di valutazione	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.2 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.7 Atti illeciti CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure
RB 01 accord collusivit ra le imprese partecipant a una gara volti a manipolarne gli esiti, utilizzando il meccanismo del subappatio come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipant allo stesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole dei bandi che stabiliscone requisiti di qualificazione) RB 03 uso distorto dei criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa (es.) di partecipante dell'arbitante dell'arbitan	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.7 Atti lieciti CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure
RB.01 accord collusivit as le impresse partecipant a una gara volti a manipolarne gli esiti, utilizzando il meccanismo del subappatio come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipant allo stesse particolare, del requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole dei bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione) RB.03 uso distorto dei criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa RB.04 utilizzo della procedura negociata e abuso dell'affidamento diretto del casi previsiti dalla legge al fine di favorire un'impresa RB.05 ammissione di varianti in corso di esceuzione del contratto per consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire estra quadagni RB.05 ammissione di varianti in corso di esceuzione del contratto per consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire estra quadagni RB.07 elusione della repociale adella completa di fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario RB.07 elusione delle regole di affidamento degli appalti, mediante l'improprio utilizzo dell'incodello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di aggiudicazione non adeguatamente e chiaramente definiti RB.09 mancata in sunificente ventica della competezza/corennza della documentazione presentata RB.10 accettazione consapevole di documentazione falsa RB.11 definizione di una obtisono non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicità dell'azione amministrativa RB.12 definizione di uno strumento/istituto non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicità dell'azione amministrativa RB.13 in diffinizione di informazioni relativa el bando prima della pubblicazione RB.14 diffinizione di informazioni relativa el bando prima della pubblicazione di requisiti stabiliti	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.2 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.7 Atti illecti: CR.7 Atti illecti: CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure
RB 01 accord collusivit ra le imprese partecipant a una gara volti a manipolarne gli esiti, utilizzando il meccanismo del subappatio come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipant allo stesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole dei bandi che stabiliscone requisiti di qualificazione) RB 03 uso distorto dei criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa (es.) di partecipante dell'arbitante dell'arbitan	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.7 Atti lieciti CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure
RB.01 accord collusty it as impress partecipant a una gara volti a manipolarne gli estit, utilizzando il meccanismo del subappatio come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipant allo stesso se colla gara e, in particolare, dei requisiti ti tenico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole dei bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione) RB.03 uso distorto dei criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa RB.04 utilizzo delle procedura negoziata e abuso dell'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa RB.05 ammissione di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire all'appalitatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire estra qualdagni RB.05 abuso del provedimento di revoca del bando al fine di bioccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'agguidicatario RB.07 alusione delle regole di affidamento degli appaliti, mediante l'improprio utilizzo del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di aggividazione praticolare soggetto RB.05 mancata o insufficiente verifica della completezza corenza della documentazione presentata RB.10 accottazione di requisiti di aggiudicazione non adeguatamente e chiaramente definiti RB.10 accottazione consispevole di documentazione ristata RB.11 difficiano di un situamento inistitu non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicità dell'azione amministrativa RB.12 definizione di un ostitumento della commissione di valutazione RB.13 difficiano di informazioni ristativa a biando prodotto esverizio rispettu ai requisiti stabiliti RB.16 inacegiano controlo di conformità del prodotto evoluzione dei requisiti stabiliti RB.18 ili giuzzione ab con del ci della difficani alternativi di risoluzione delle controlore ab con del controlo del ricorso ai sistemi alternativi di risoluzione delle cont	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.7 Atti iliecli CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.7 Atti iliecli CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Atti iliecli CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Atti iliecli CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.8 Diso improprio o distorto della discrezionalità CR.8 Diso improprio o distorto della discrezionalità CR.8 Diso improprio o distorto della discrezionalità CR.8 Uso improprio o distorto della discrezionalità
RB 01 accord collusivit ra le imprese partecipanti a una gara volti a manipolarne gli esiti, utilizzando il meccanismo del subappatio come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipanti allo stesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole dei bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione) RB 03 uso distorto dei criterto dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa (RB 05 ammissione di varianti in corso di escouzione dei contriatio per consentire all'appatiatore di recuperare is socrito affettuato in sede di gara o di conseguire extra quadagni RB 05 ammissione di varianti in corso di escouzione dei contriatio per consentire all'appatiatore di recuperare is socrito affettuato in sede di gara o di conseguire extra quadagni RB 05 ammissione di varianti in corso di escouzione dei contriatio per consentire all'appatiatore di recuperare is socrito affettuato in sede di gara o di conseguire extra quadagni RB 05 ammissione dei varianti in corso di escouzione dei entratico per consentire all'appatiatore di recuperare is socrito affettuato in sede di gara o di consequire extra quadagni RB 07 elisione dei ergole di affidamento degli appatiti, mediante l'improprio utilizzo dei modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di agevolare un particolare soggetto RB 08 formulazione di regole di affidamento degli appatiti, mediante l'improprio utilizzo del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di agevolare un particolare soggetto esta ci un insufficiante di applicatione di regole di affidamento della completezzaioceneza della documentazione presentata RB 08 formulazione di respole di affidiamento della completezzaioceneza della documentazione presentata RB 11 definizione di un tabbisogno non rispondente a criteri di efficienza efficacia economicità dell'azione amministrativa RB 12 definizione di un tabbisogno non rispondente a criteri di effici	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.7 Atti liecit. CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Atti liecit. CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.1 Pilotamento delle procedure CR.2 Pilotamento delle procedure CR.3 Pilotamento delle procedure CR.3 Pilotamento delle procedure CR.4 Pilotamento delle procedure CR.7 Pilotamento delle procedure
RB.01 accord collustivit as impresse partecipant a una gara volti a manipolarne gli estit, utilizzando il meccanismo del subappatio come modattà per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipant allo stesses RB.02 definizione dei requistit di qualificazione) RB.03 uso distorto dei criterio dell'accisone. RB.03 uso distorto dei criterio dell'accisone) RB.03 uso distorto dei criterio dell'accisone. RB.03 simmissione di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire estra quadagni RB.05 abuso del provoedimento di revoca del bando al fine di bioccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'agguidicatario RB.07 suisone delle regole di affidamento degli appaliti, mediante l'impropriro utilizzo del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di aggiudicazione non adegustamente e chiaramente definiti RB.06 mancata o insufficente verifica della compiletzazione reno adegustamente e chiaramente definiti RB.07 insufazione di requisiti di aggiudicazione non adegustamente e chiaramente definiti RB.08 mancata o insufficente verifica della compiletzazione reno adegustamente e chiaramente definiti RB.09 mancata o insufficente verifica della compiletzazione reno adegustamente e chiaramente definiti RB.10 accettazione consepencio di documentazione laba RB.11 dell'insione di un abbissogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicità dell'azione amministrativa RB.12 delirizione di uno strumento della commissione di valutazione RB.13 diffinisone di un'instrumo della proportiva della difficani alternativa della difficani alternativa della di risponi al situazione di requisiti stabiliti RB.17 omissione della gradicazione di sanzi	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.2 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.7 Atti iliecti CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.7 Atti iliecti CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Pilotamento delle procedure CR.7 Pilotamento delle procedure CR.7 Atti iliecti CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Pilotamento delle procedure CR.7 Atti iliecti CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Pilotamento delle procedure CR.7 Atti iliecti CR.7 Atti iliecti di da discrezionalità CR.7 Pilotamento delle procedure CR.7 Atti iliecti di da discrezionalità CR.7 Pilotamento delle procedure CR.7 Atti iliecti di da discrezionalità CR.7 Pilotamento delle procedure CR.7 Atti iliecti di da discrezionalità CR.7 Pilotamento delle procedure CR.7 Atti iliecti di da discrezionalità CR.7 Pilotamento delle procedure CR.7 Atti iliecti di da discrezionalità CR.7 Pilotamento delle procedure CR.7 Atti iliecti di da di
RB 01 accord collusivit ra le imprese partecipant a una gara volti a manipolarne gli esiti, utilizzando il meccanismo del subappatio come modatità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipant allo stesses RB 02 definizione dei requisiti di qualificazione) RB 03 uso distorto dei criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa RB 04 utilizzo della procedura negoziata e abuso dell'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa RB 03 sammissione di varianti in corso di esecuzione dei contribito per consentire all'appatitore di recuperare bi sconio diffiditati no roso di esecuzione dei contribito per consentire all'appatitore di recuperare bi sconio affettuato in sede di gara o di conseguire estra quadignii. RB 03 sammissione di varianti in corso di esecuzione dei contribito per consentire all'appatitore di recuperare bi sconio affettuato in sede di gara o di conseguire estra quadignii. RB 03 sauto del procedura dell'affidamento dell'adpatito di recuperare bi sconio affettuato in sede di gara o di consequire estra all'agualdicatario. RB 03 sauto del provvedimento di revoca del bando al fine di bioccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'agualdicatario. RB 03 remusicano dei regione di affidamento degli appatiti, mediante l'improprio utilizzo del modello procedurate dell'affidamento delle concessioni al fine di agevolare un particolare soggetto ella regione di regione di regione di aggiudicazione non adeguatamente e chiaramente definiti RB 03 mancata o insufficiente verifica della completezzario enomica del accumentazione presentata RB 10 accentizazione o consepsevo di documentazione relata RB 11 definizione di un'introdiciati uno ni rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicità dell'azione amministrativa RB 13 nomina pilotata dei componenti della commissione di valutazione RB 14 definizione di un'intromazioni relative al bando	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.7 Atti liecit. CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.1 Pilotamento delle procedure CR.2 Attiliecit. CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Attiliecit. CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Attiliecit.
RB 01 accord collusivit ra le imprese partecipant au na gara volti a manipolarne gli estit, utilizzando il meccanismo del subappatio come modattà per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipant allo stesse so conservato dell'accordo a tutti i partecipant allo stesse so conservato del conserv	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.7 Atti liecit. CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Hilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.2 Attiliecit. CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Attiliecit. CR.8 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza
RB.01 accord collusty it as impresse participant at una gara volid a manipolarne gli estit, utilizzando il meccanismo del subappatio come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipant allo stesso a sono consumento del requisiti di audicio del consorte del requisiti di audicio del consorte del contro requisiti di qualificazione) RB.02 definizione dei requisiti di qualificazione) RB.03 uso distorto dei criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa RB.04 utilizzo della procedura negositate a busso dell'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa RB.05 ammissione di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire all'appatitatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire estra qualdagni RB.05 ammissione di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire all'appatitatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire estra qualdagni RB.07 alusione della requie di difficamento degli appatiti, modante l'improprio utilizzo del modello procedurale dell'affidamento degli appatiti, modante l'improprio utilizzo del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di aggiudicazione non adequatamente e chiaramente definiti RB.07 alusione delle regole di affidamento degli appatiti, modante l'improprio utilizzo del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di aggiudicazione non adequatamente e chiaramente definiti RB.09 amancata in sufficiente valida della compietezza/corenza della documentazione presentata RB.11 delinizione di una strumentezione falsa RB.12 delinizione di uno strumenterio della commissione di valutazione RB.13 dell'insione di insufficiamente della commissione di valutazione RB.14 diffusione di informazioni risma della pubblicazione della consonnicità dell'azione amministrativa RB.13 insidizione di insidia della compiente a criteri di efficienza efficacia economicità dell'azione	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.2 Pilotamento delle procedure CR.2 Se uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.3 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.7 Atti illeciti CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.7 Atti illeciti CR.7 Atti illeciti CR.7 Atti illeciti CR.7 Atti illecit CR.7 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.2 Assenza di netressi
RB.01 accord collusivit ra le imprese partecipant au na gara volti a manipolarne gli esiti, utilizzando il meccanismo del subappatio come modatità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipant allo stesse so colore del consensatore del consensatore del consensatore del consensatore del consensatore dell'accordo del consensatore requisit di qualificazione) RB.03 uso distorto dei criterto dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa RB.04 utilizzo delle procedura negoziate a abuso dell'affidamento diretto del di fuori dei casi presisti dalla legge al fine di favorire un'impresa RB.03 sammissione di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire all'appatitatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire estra ousadani RB.05 abuso del provvedimento di revoca del bando al fine di bioccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicazioni RB.07 alusione delle repole di affidamento degli appatit, mediante l'improprio utilizzo del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di aggivolare un particolare soggetto RB.08 formulazione di requisiti di aggiudicazione non adeguatamente e chiaramente definiti RB.07 manicatta o insufficiente verifica della completezzalicoverniza della documentazione presentata RB.10 accettazione consepsevole di documentazione ristata RB.11 definizione di un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicità dell'azione amministrativa RB.18 di filizione di un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicità dell'azione amministrativa RB.19 insufezione di informazioni relativa el bardo prima della probibicazione RB.19 usione della probibicazione della prodotto/servizio rispetto ai requisiti stabiliti RB.19 caterizione della graduatoria RB.19 caterizione ab con del campione da sottoprome di sariori di vulturazione e averifica di vulturazione della graduatoria della di v	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.7 Atti liecli CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Atti liecli CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.1 Pilotamento delle procedure CR.7 Atti liecli CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Atti liecli CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Atti liecli CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Atti liecli CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Atti liecli CR.8 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Atti liecli CR.8 Assenza di adeguati livielli di trasparenza CR.2 Assenza di adeguati livielli di trasparenza CR.3 Conflitto di interessi
RB.01 accord collustivit as impresse participant al uran gara volit a manipolarine gli estit, utilizzando il meccanismo del subappatio come modaltà per distribuire i vantaggi deffacordo a tutti i partecipanti allo stesso participanti allo stesso. RB.02 definizione dei requisiti di qualificazione) RB.03 uso distorto dei criterito dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa RB.03 uso distorto dei criterito dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa RB.03 simmissione di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire all'appatitatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire estra quadagni RB.03 simmissione di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire all'appatitatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire estra quadagni RB.03 simmissione di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire all'appatitatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire estra quadagni RB.04 utilizzo della procedura e della diffamento degli appatiti, mediante l'improprio utilizzo del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di aggiudicazione non adeguatamente e chiaramente definiti RB.09 mancanta in surillicente ventica della compietezzaricorennza della documentazione presentata RB.10 dinizione di un sufficiente ventica della compietezzaricorennza della documentazione presentata RB.11 definizione di un stutimente ventica della compietezzaricorennza della documentazione presentata RB.12 definizione di un stutimente minima della pubbicazione RB.13 diffinizione di un stutimente minima della pubbicazione della decompienti della compienti della commissione di valutizzione RB.13 diffinizione di run stutimente della difficienza della compienza della della suntazione della giuntizzione della giuntizzione della della suntazione della di	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.2 Se Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.7 Atti illeciti CR.7 Atti illeciti CR.7 Illeciti delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.7 Atti illeciti CR.7 Illotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.7 Atti illeciti CR. R. Uso improprio o distorto della discrezionalità CR. Pilotamento delle procedure CR.7 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.2 C.3 Conflitto di interessi CR.3 Conflitto di interessi CR.3 Canofiltto di interessi CR.3 Assenza di adeguati livelli di trasparenza
RB 01 accord collustivit as impresse participant al una gara volit a manipolarine gli estit, utilizzando il meccanismo del subappatio come modaltà per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipant allo stesso. RB 02 definizione dei requistiti di qualificazione) RB 03 definizione dei requistiti di qualificazione) RB 03 uso distorto dei criterito dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa RB 03 dell'acco requistiti di qualificazione) RB 03 uso distorto dei criterito dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa RB 04 utilizzo della procedura negoziata e abuso dell'affidamento diretta di fuori dei casi previsis dalla legge al fine di favorire un'impresa RB 05 ammissione di varianti in corso di esceuzione del contratto per consentire all'appatitatore di recuperare lo sconto effottuato in sede di giara o di conseguire estra quadagni RB 07 alusione della procedura este dell'adona di fine di bioccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello attesso o di concedere un indennizzo all'aggiudicaziore della regole di affidamento degli appatiti, mediante l'improprio utilizzo dell'ancolelo procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di aggiudicazione non adeguatamente e chiaramente definiti RB 07 eliascine in surillicente verifica della compietezza/corennza della documentazione presentata RB 10 accettazione consepevole di documentazione falsa RB 11 definizione di uno attrumento/istituto non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicità dell'azione amministrativa RB 12 definizione di uno attrumento/istituto non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicità dell'azione amministrativa RB 13 diffusione di informazioni rismitare un attendi dei finizione della commissione di valutazione RB 14 diffusione di informazioni rismitare un attendi prima della pubblicazione della graduativa della commissione di valutazione RB 15 inalizzo controli di condimità del prodottori di visclusioni dell	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.2 Se Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.7 Atti illecti CR.7 Atti illecti CR.7 Atti illecti CR.7 Illotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.7 Atti illecti CR.7 Setupiane delle procedure dell' attività e di controlio
RB.01 accord collustivit ra le impresse partecipant al una gara volti a manipolarne gli esiti, utilizzando il meccanismo del subappatio come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipant allo stesse so collegate, del requisiti ti cenico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole del bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione) RB.03 uso distorto dei criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa RB.04 utilizzo delle procedura negositate a buso dell'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa RB.05 ammissione di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire estra quadagni RB.07 abusone del provedura mendi della composita e abuso dell'affidamento della contratto per consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di consequire estra dalla aggiudicatario RB.07 biusione delle regole di affidamento degli appaliti, mediante l'impropriro utilizzo del modello procedurale della affidamento delle concessioni al fine di aggiudicazione non adegustamente e chiaramente definiti RB.07 mancata o insufficente verifica della compietezza corenza della documentazione presentata RB.10 accettazione consependo di documentazione lafas RB.11 definizione di un fabbissogno non insprudente a criteri di efficienza/efficacia/economicità dell'azione amministrativa RB.12 definizione di uno strumento della commissione di valutazione RB.13 definizione di un ostitumento della commissione di valutazione RB.14 diffusione di un ostitumento della commissione di valutazione RB.15 il inadeguo di informazioni relativa el hando prima della pubbicazione della commissione della grania della commissione di soggetti predeterminati RB.17 missione della epitale del commissione del sultazione nei apratecipazione di soggetti predeterminati RB.19 ostrutorio ad informazioni	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.2 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.7 Atti illecti CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.7 Atti illecti CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 LI Pilotamento delle procedure CR.7 Atti illecti CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Pilotamento delle procedure CR.7 Atti illecti CR.7 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.8 L Soniflitto di interessi CR.8 Cuso improprio o distorto della discrezionalità CR.8 Lisuone delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo
RB.01 accord collusivit as le imprese partecipant al una gara volti a manipolarne gli esili, utilizzando il meccanismo del subappatio come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipant allo stesse si a gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorre un'impresa (es.: clausole dei bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione) RB.03 uso distorto dei criterto dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa (RB.04 utilizzo dell'aprocadura negoziata e abuso dell'affidamento diretto ai di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa (RB.04 utilizzo della procedura negoziata e abuso dell'affidamento diretto ai di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa (RB.04 utilizzo della procedura negoziata e abuso dell'affidamento diretto ai di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa (RB.04 utilizzo dell'aprava la sconti di procedura dei di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa (RB.04 utilizzo del provvedimento di revoca del bando al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo ail reguladatario. RB.07 disuscione delle regole di affidamento degli appatiti, mediante l'improprio utilizzo del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di agevolare un particolare soggetto della regole di affidamento delle concessioni al fine di agevolare un particolare soggetto di regole di regole di affidamento delle competenza della documentazione presentata. RB.03 comutazione di requisiti di aggiudicazione non adeguatamente e chiaramente definiti RB.09 mancata o insufficiente veritica della completezzaicorenza della documentazione presentata. RB.10 accestizazione consepseole di documentazione refasa. RB.11 definizione di un bramento di attituto non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicità dell'azione amministrativa. RB.12 definizione	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.2 Dilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.7 Atti liecit. CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Atti liecit. CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Pilotamento delle procedure CR.7 Pilotamento delle procedure CR.7 Pilotamento delle procedure CR.7 Pilotamento delle procedure CR.7 Atti liecit. CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Atti liecit. CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Atti liecit. CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Atti liecit. CR.7 Atti liecit. CR.7 Atti liecit. CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.3 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.4 Susone delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo
RB.D1 accord collusivit ta le imprese partecipant a una gara volti a manipolarne gli esili, utilizzando il meccanismo del subappatio come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipant allo stesse o RB.D2 definizione dei requisiti di accesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-ecconomici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole dei bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione) RB.D3 uso distorto dei criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa RB.D4 utilizzo della procedura negociata e abuso dell'affidiamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa RB.D3 ammissione di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire all'appalitatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire estra qualdagni RB.D7 alusione della requisiti di aggiudicazione non adequatamente e chiaramente definiti RB.D7 elusione delle requieiti di aggiudicazione non adequatamente e chiaramente definiti RB.D8 mancata in sufficiente vendica della completazzione protesta della documentazione presentata RB.D1 accettazione consapevole di documentazione falsa RB.D1 definizione di un sufficiente vendica della completazzione accettazione consapevole di documentazione falsa RB.D1 definizione di un sufficiente vendica della completore accettazione di considerati dell'accettazione di considerati della completore di commissione di valutazione RB.D3 dell'insoluto di una strumento della inspinizione di valutazione RB.D3 dell'insoluto di una strumento della di commissione di valutazione RB.D3 dilizzo artificioso del ricorso ai sistemi alternativi di risoluzione delle conservato e soggetti predeterminati RB.D3 contruzione della gradulatoria RB.D3 contruzione della gradulatoria RB.D3 contruzione della gradulatoria RB.D3 contruzione della gradulatoria RB.D3 contruzione della gradulatoria della completione della complete del sistemi alternativi di risoluzione della	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.2 Pilotamento delle procedure CR.2 Pilotamento delle procedure CR.5 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.7 Atti illecti CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.1 Pilotamento delle procedure CR.7 Pilotamento delle procedure CR.7 Atti illecti CR.7 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.1 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.1 Pilotamento delle procedure CR.6 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.3 Confitto di interessi CR.3 Confitto di interessi CR.3 Canofitto di interessi CR.3 Lisuone delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.7 Attiliecti CR.7 Attiliecti CR.7 Attiliecti CR.7 Attiliecti
RB.01 accord collusts/it to a limprese partecipant al una gara volti a manipolarne gli estit, utilizzando il meccanismo del subappatio come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipanti allo stesso se sono collega del requisiti trenico-economici de concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole del bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione) RB.03 uso distorto dei criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa RB.04 utilizzo della procedura negociata e abuso dell'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa RB.03 ammissione di varianti in corso di esecuzione dei contriatio per consentire all'appalatione di recorda della procedura negociata e della procedura negociata e della d	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.2 Dilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.7 Atti liecit. CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Atti liecit. CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Pilotamento delle procedure CR.7 Pilotamento delle procedure CR.7 Pilotamento delle procedure CR.7 Pilotamento delle procedure CR.7 Atti liecit. CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Atti liecit. CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Atti liecit. CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Atti liecit. CR.7 Atti liecit. CR.7 Atti liecit. CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CR.7 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.3 Assenza di adeguati livelli di trasparenza CR.4 Susone delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo

M	SURE	MISURE TRASVERSALI			
ELENCO MISURE OBBLIGATORIE	ELENCO MISURE ULTERIORI (ALLEGATO 4 PNA)	ELENCO MISURE TRASVERSALI OBBLIGATORIE	ELENCO MISURE TRASVERSALI ULTERIORI		
Le misure obbligatorie, sono quelle la cui applicazione discende obbligatoriamente dalla legge o da altre fonti normative	Le misure ulteriori, sono quelle che, pur non essendo obbligatorie per legge, sono rese obbligatorie dal loro inserimento nel P.T.P.C. (ALLEGATO 4)	Le misure obbligatorie, sono quelle la cui applicazione discende obbligatoriamente dalla legge o da altre fonti normative	Le misure ulteriori, sono quelle che, pur non essendo obbligatorie per legge, sono rese obbligatorie dal loro inserimento nel P.T.P.C.		
	NOTA: la presente elencazione ha carattere meramente esemplificativo e si riferisce a misure di prevenzione diverse da quelle obbligatorie per lesge. Le misure di seguito elencate sono considerate in un'ottica strumentale alla riduzione del rischio di corruzione.	Vedi allegato 1 - B1.1.2 Pagins 15 del P.N.A. ETES 3 128 9 13 fm. (ETE, ETE, ETE, ETE, ETE, ETE, ETE, ETE			
MO1 - trasparenza	MU1 - Intensificazione dei controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese dai dipendenti e dagli	MT1 - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.	MTU1 - Trasparenza: misure ulteriori indicate nel P.T.T.I.		
MO2 - codice di comportamento dell'ente	utenti MU2 - Razionalizzazione organizzativa dei controlli sulle dichiarazioni	MT2 - Informatizzazione dei processi	MTU2 - Stipula di accordi/convenzioni/partnership con soggetti di provata competenza nella lotta alla corruzione		
MO3 - rotazione del personale addetto alle aree a rischio di corruzione	MU3 - Promozione di convenzioni tra amministrazioni per l'accesso alle banche dati istituzionali contenenti informazioni e dati relativi a stati,	MT3 - Accesso telematico a dati, documenti e procedimenti	MTU3 - Realizzazione di circoli per la diffusione delle buone pratiche in tema di prevenzione della corruzione		
MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	qualità personali e fatti MU4 - Affidamento dei controlli e degli atti di vigilanza di competenza		MTU4 - Formazione del personale sul codice di		
MO4 - astensione in caso di conflitto di Interesse	dell'amministrazione ad almeno due dipendenti abbinati secondo rotazione casuale MUS - Previsione della presenza di più funzionari in occasione dello	MT4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedimentali	comportamento		
MO5 - disciplina sulle autorizzazioni allo svolgimento di attività e incarichi extra-istituzionali	svolgimento di procedure o procedimenti "sensibili", anche se la responsabilità del procedimento o del processo è affidata ad un unico dirigente		MTU5 - Adozione di un Codice etico		
MO6 - disciplina sul conferimento di incarichi dirigenziali in caso di particolari attività o incarichi precedenti (cd. pantoullage)	MU6 - Individuazione di "orari di disponibilità" dell'U.P.D. durante i quali i funzionari addetti sono disponibili ad ascoltare el indirizzare i dipendenti dell'amministrazione u si tutazioni o comportamenti, al fine di prevenire la commissione di fatti corruttivi e di illeciti disciplinari (art. 15, comma 3, d.P.R. n. 62 del 2013)		MTU6 - Realizzazione di indagini sulla cultura etica all'interno dell'ente		
MO7 - disciplina delle specifiche incompatibilità per posizioni dirigenziali	MU7 - Pubblicazione sul sito internet dell'amministrazione di casi esemplificativi anonimi, tratti dell'esperienza concreta dell'amministrazione, in cui si prospetta il comportamento non adeguato, che realizza l'illecito disciplinare, e il comportamento che invece sarebbe stato adequato				
MO8 - disciplina per lo svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (cd. pantouflage)	MU8 - Inserimento di apposite disposizioni nei Codici di comportamento settoriali per fronteggiare situazioni di rischio specifico		**		
MO9 - disciplina per la formazione di commissioni, assegnazioni agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per diritti contro la P.A.	MU9 - Introduzione di procedure che prevedano che i verbali relativi ai servizi svolti presso l'utenza debbano essere sempre sottoscritti dall'utente destinatario				
MO10 - sistemi di tutela del dipendente che effettua segnalazioni di llecito (cd. whistleblower)	MU10 - In caso di delega di potere, programmazione ed effettuazione di controlli a campione sulle modalità di esercizio della delega				
MO11 - formazione del personale	MU11 - Individuazione di accorgimenti tesi a garantire la parità di condizioni tra i partecipanti				
MO12 - patti di integrità	MU12 - Nell'ambito delle strutture esistenti (es. U.R.P.), individuazione di apposti uffici che curano il rapporto con le associazioni e le categorie di apposti uffici che curano il rapporto con le associazioni e le categorie representi, proposte sulla prevenzione della corruzione e segnatazioni di iliectio, e veicoate le ufformazioni agli uffici competenti. Ciò avviene utilizzando tutili canali di comunicazione possibili, dal tradizionale numero verde, alla segnalazioni via web ai social media.				
MO13 - azioni di sensibilizzazione e rapporto con la società civile	MU13 - Regolazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività, mediante circolari o direttive interne				
MO14 - prowedimenti disciplinari	MU14 - Previsione di meccanismi di raccordo tra i servizi competenti a gestire il personale (mediante consultazione obbligatoria e richiesta di aviso dell'U.P.D.) al fine di consentire la valutazione complessiva dei dipendenti anche dal punto di vista comportamentale,				
	MU15 - Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti competenti in settori diversi per finalità di aggiornamento sull'attività dell'amministrazione, circolazione delle informazioni e confronto sulle soluzioni gestionali				
	MU16 - Nell'ambito delle risorse disponibili, informatizzazione del servizio di gestione del personale		**		
	MU17 - Nell'ambito delle risorse disponibili, creazione di meccanismi di raccordo tra le banche dati istituzionali dell'amministrazione, in modo da realizzare adeguati raccordi informativi tra i vari settori dell'amministrazione				
	MU18 - Regolamento sulla composizione delle commissioni MU19 - Ricorso a strumenti di monitoraggio sul fenomeno (e relativa		***		
	reportistica)	···			

Indici di valutazione della probabilità (1)		Indici di valutazione dell'impatto (2)	
<u>Discrezionalità</u>		Impatto organizzativo	
Il processo è discrezionale?		Rispetto al totale del personale impiegato nel singolo servizio (unità organizzativa semplice) competente a svolgere il processo (o la fase del processo di competenza della p.a.) nell'ambito della singola p.a., quale percentuale di personale è impiegata nel processo? (se il processo coinvolge attività di più servizi nell'ambito della stessa p.a. occorre riferire la percentuale al personale impiegato nei servizi coinvolti)	
No, è del tutto vincolato	1	Fino a circa il 20%	1
E' parzialmente vincolato dalle legge e da atti amministrativi	2	Fino a circa il 40%	2
E' parzialmente vincolato solo dalle legge	3	Fino a circa il 60%	3
E' parzialmente vincolato solo da atti amministrativi (regolamenti, direttive,	4	Fino a circa il 80%	4
circolari) E' altamente discrezionale	5	Fino a circa il 100%	5
E ditamente discrezionare		1 1110 d Circa ii 10070	
Rilevanza esterna		Impatto economico	
Il processo produce effetti diretti all'esterno dell'amministrazione di riferimento?		Nel corso degll ultimi 5 anni sono state pronunciate sentenze della Corte dei Conti a carico di dipendenti (dirigenti e dipendenti) della p.a. di riferimento o sono state pronunciate sentenze di risarcimento del danno nei confronti della p.a. di riferimento per la medesima tipologia di evento o di tipologie analoghe?	ı
No, ha come destinatario finale solo un ufficio interno	1	No	1
Si, verso un solo ente del sistema camerale	2	Sì	5
Sì, verso più enti del sistema camerale	3		-
Sì, verso un solo soggetto esterno	4		-
Si, il risultato del processo è rivolto direttamente ad utenti esterni alla p.a. di rife	rir 5		_
Complessità del processo	7	Impatto reputazionale	П
Si tratta di un processo che comporta il coinvolgimento di più amministrazioni (esclusi i controlli) in fasi successive per il conseguimento del risultato?		Nel corso degli ultimi 5 anni sono stati sui media articoli aventi ad oggetto il medesimo evento o eventi analoghi?	
No, il processo coinvolge una sola p.a.	1	No	1
Sì il processo coinvolge fino a 3 aministrazioni	2	Si, su social media a carattere settoriale	2
Si, il processo coinvolge più di 3 amministrazioni	3	Si, sulla stampa settoriale	3
Sì il processo coinvolge fino a 5 aministrazioni	4	Si, su social media a carattere generalista	4
Si, il processo coinvolge più di 5 amministrazioni	5	Si, sulla stampa generalista	5

Valore economico	Impatto organizzativo, economico e sull'immagine A quale livello può collocarsi il rischio dell'evento (livello apicale,	
Qual è l'impatto economico del processo?	livello intermedio o livello basso) ovvero la posizione/il ruolo che l'eventuale soggetto riveste nell'organizzazione è elevata, media o bassa?	
Ha rilevanza esclusivamente interna		1
Comporta l'attribuzione di vantaggi a soggetti interni al sistema camerale, ma di	2 A livello di collaborazione o funzionario	2
non particolare rilievo economico Comporta l'attribuzione di vantaggi a soggetti esterni, ma di non particolare rilievo		
economico	A livello di posizione apicale o di posizione organizzativa	3
Comporta l'attribuzione di considerevoli vantaggi a soggetti interni al sistema	4 A livello di dirigente	4
camerale	4 A livello di dirigente	4
Comporta l'attribuzione di considerevoli vantaggi a soggetti esterni (es.	5 A livello di segretario generale	5
affidamento di appalto)	Transite di cogiotano gonorato	
Fusionalilità del museosa		
Frazionabilità del processo Il risultato finale del processo può essere raggiunto anche effettuando una		
pluralità di operazioni di entità economica ridotta che, considerate		
complessivamente, alla fine assicurano lo stesso risultato (es. pluralità di		
affidamenti ridotti)?	1	
Si	5	
31	3	
Controlli	7	
Anche sulla base dell'esperienza, il tipo di controllo applicato sul processo è		
adeguato a neutralizzare il rischio?		
Si, costituisce lo strumento di massima efficacia	1	
Si, è molto efficace	2	
Si, è parzialmente efficace	3	
Si, ma in minima parte	5	
No, il rischio rimane indifferente		
Note:		_
(1) Gli indici di probabilità vanno indicati sulla base della valutazione del gruppo d	lavoro	
(2) Gli indici di impatto vanno stimati sulla base di dati oggettivi, ossia di quanto ri		
(3) Per il controllo si intende qualunque strumento di controllo utilizzato nella p.a		ei
controlli legali, come il controllo preventivo e il controllo di gestione, sia in altri m		
controllo va fatta considerando il modo in cui il controllo funziona concretamente dell'esistenza in astratto del controllo, ma sull'efficacia in relazione al rischio cons		
VALORI E FREQUENZA DELLA PROBABILITA'	VALORI E IMPORTANZA DELL'IMPATTO	T
Nessuna probabilità	0 Nessun impatto	0
Improbabile	1 Marginale	1
Poco probabile	2 Minore	2
Probabile	3 Soglia	3
Molto probabile	4 Serio	4
Altamente probabile	5 Superiore	5
VALUTAZIONE COMPI	ESSIVA DEL RISCHO	
Valore frequenza	« Valore impatto	

		AREA A											
A.01 Res		di personale	ne del personale e a tempo indeterminato, determinato e			Grado di rischio	5,66666667						
		e del rischio	Dettaglio di alcune tipologie di provvedimenti/attività procedimentali da ricondurre al sottoprocesso	EVENTO RISCHIOSO	CATEGORIA DI EVENTO RISCHIOSO	OBIETTIVO	MISUF (selectorare voce dal	E nerú a terdinaj	MISURE TR	(ASVERSALI dal menù a tendina)	RESPONSABILE del	RESPONSABILE da individuare per	TEMPI: termine per l'attuazione delle
			FACOLTATIVO Planificazione dei fabbisceni di risorse umane ed	selezionare voce dal menù a tendina RA 22 institutuzziona di fallibisconni	CELLA A COMPLAZIONE AUTOMATICA	selezionare voce dal menù a tendina	Obbligatorie	Ulteriori	Obbligatorie	Ulteriori	sottoprocesso	ciascuna misura	termine per l'attuazione delle Misure
A.01 Reclutam ento di	Prob.		avvio selezione	RA 22 Individuazione di fabbisogni quantitativamente e qualitativamente non coerenti con la mission dell'ente	CR.1 Pilotamento delle procedure	Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	MO1 - trasperenza		MT1 - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.		Resp procedimento	Resp anticorruzione	MO1 e MT1 individuati nel P.T.P.C.
a tempo indetermi nato, determin	2,8333333		Elaborazione e pubblicazione bando di sefezione	RA.01 inserimento nel bando di oriterirclausole deputate a favorire soggetti predeterminati	CR.1 Pilotamento delle procedure	Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	MO2 - codice di comportamento dell'ente		MT1 - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.	MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento	Resp anticorruzione	MO2 codice di comportamento approvato con delibera di Giunta 129/2016 n. 55. MTU4 da effettuare ogni anno . MT1 individuati nel P.T.P.C.
ato e progressi oni verticali	2	5,66666667	Nomina ed insediamento commissione esaminatrice	RA 02 nomina pilotata dei componenti della commissione di valutazione	CR.1 Pilotamento delle procedure	Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	MO3 - rotazione del personale addetto alle aree a rischio di corruzione				Resp procedimento	Resp anticorruzione	MO2 codice di comportamento approvato con delibera di Giunta 12/9/2018 n. 55. MTUI dia effettuare ogni anno. MT1 individuati nel P.T.P.C.
			Espletamento prove di verifica e stesura della graduatoria	RA.16 valutazioni della commissione volte a favorine soggetti predeterminati	CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità	Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse			MTU1 - Trasparenza: misure ulteriori indicate nel P.T.T.L	Resp procedimento	Resp anticorrusione	MO4 al verificarsi dell'evento con dichianazione / tempestivo; MTUI individuati nel P.T.P.C.
A.02 Pro	gressioni e	conomiche o	di carriera			Basso	3						
	Valutazion	e del rischio	Dettaglio di alcune tipologie di provvedimenti/attività procedimentali da ricondurre a sottoprocessi	EVENTO RISCHIOSO	CATEGORIA DI EVENTO RISCHIOSO	OBIETTIVO	MISUF (selationare voce dal	E renù a tendinaj	MISURE TR	ASVERSALI del menù a tendina)	RESPONSABILE del sottoprocesso	RESPONSABILE (cognome e nome) da individuare per	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure
			FACOLTATIVO Individuazione del numero delle progressioni di	selezionare voce dal menù a tendina RA 22 Individuazione di fabbisogni	CELLA A COMPLAZIONE AUTOMATICA CR. 1 Pilotamento delle	selezionare voce dal menú a tendina Creane un contesto silavonevole alla	Obbligatorie	Ulteriori	Obbligatorie MT1 - Trasparenza: misure	Ulteriori		ciascuna misura	Misure MO1 e MT1 individuati nel
A.02 Progressi oni	Prob.		carriera attuabili ed avvio selezione	quantitativamente e qualitativamente non onerenti con la mission dell'ente	procedure	corruzione	MO1 - trasperenza		obbligatorie indicate nel P.T.T.I.		Resp procedimento	Resp anticorruzione	P.T.P.C. MO11 formazione da effettuare
economic he di carriera	1,5	3	Elaborazione e pubblicazione interna del bando di selezione delle progressioni Espletamento prove di verifica e stesura della	RA.01 inserimento nel bando di criteri/clausole deputate a favorire soggetti predeterminati RA.16 valutazioni della commissione	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.6 Uso improprio o distorto	Ridure opportunità che si manifestino i casi di corruzione Ridure opportunità che si	MO11 - formazione del personale MO4 - astersione in caso di conflitto di		MT1 - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.T.L.	MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento	Resp anticorruzione	ogni anno, da rinnovare nel 2024; MT1 individuati nel P.T.P.C.; MTU4 da effettuare ogni anno4
	Impatto 2		graduatoria	vote a favorire soggetti predeterminati RA 17 motivazione incongrua del	della discrezionalità CR.6 Uso improprio o distorto	manifestino i casi di corruzione Ridurre opportunità che si	interesse MO11 - formazione del personale		MT1 - Trasparenza: misure		Resp procedimento	Resp anticorruzione	MO4 all'occorrenza MO11 formazione da effettuare ogni anno, da rinnovare nel 2024; MT1 individuati nel P.T.P.C.
	2		Attribuzione della progressione	provvedimento	della discrezionalità	manifestino i casi di corruzione	MO11 - formazione del personale		obbligatorie indicate nel P.T.T.I.		Resp procedimento	Resp anticorruzione	MT1 individuali nel P.T.P.C.
A.03 Cor	nferimento d	di incarichi d	li collaborazione			Basso	6,75						
	Valutazion	e del rischio	Dettaglio di alcune tipologie di provvedimenti/attività procedimentali da ricondurre al sottoprocesso	EVENTO RISCHIOSO	CATEGORIA DI EVENTO RISCHIOSO	OBIETTIVO	MISUF (selszionare voce dal	E renù a tendinaj	MISURE TR	ASVERSALI del menù a fandina)	RESPONSABILE del	RESPONSABILE (cognome e nome) da individuare per	TEMPI: termine per l'attuazione delle
			FACOLTATINO	selezionare voce dal menù a tendina RA 01 inserimento nell bando di	CELLA A COMPLAZIONE ALITOMATICA	selectorare voce dal menù a tendina	Obbligatorie	Ulteriori	Obbligatorie	Ulteriori	autoprocesso	ciascuna misura	Misure
A.03 Conferim ento di incarichi di	Prob.		Individuazione dei profii da selezionere e dei relativi requisiti di competenza e di legge	HA.U1 resembero nel bando di criterirclassole deputate a favorire soggetti predeterminati RA.14 mancata o insufficiente verifica	CR.1 Pilotamento delle procedure CR.5 Elusione delle procedure	Ridure opportunità che si manifestino i casi di corruzione	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse		MT1 - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.	MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento	Resp anticomusione	MO4 all'occorrenze; MT1 individuati nel P.T.P.C.; MTU4 da effettuare ogni anno MO2 codice di comportamento
collabora zione	3	6,75	Svolgimento della procedura di valutazione comparativa	della completezza della documentazione presentata	di svolgimento dell'attività e di controllo	Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	MO2 - codice di comportamento dell'ente			MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento	Resp anticorruzione	MO2 codice di comportamento approvato con delibera di Giunta 129/2016 n. SS. MTU4 da effettuare ogni anno. MT1 individuati nal P.T.P.C.
	Impatto 2,25		Inserimento delle risonse	RA.21 improprio ricorso a risorse umane esterne	CR.7 Atti illeciti	Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	MO1 - trasperenza		MT1 - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.T.J.		Resp procedimento	Resp anticorruzione	MO1 e MT1 individuati neL P.T.P.C.
	2,23												
A.04 Cor	ntratti di sor	nministrazio	ne lavoro		<u> </u>	Basso	7,875						
	Valutazion	e del rischio	Dettaglio di alcune tipologie di provvedimenti/attività procedimentali da ricondurre al sottoprocesso	EVENTO RISCHIOSO	CATEGORIA DI EVENTO RISCHIOSO	OBIETTIVO	MISUF (selectorare voce dal	nerú a terdinaj	MISURE TR	dal menù a tendina)	RESPONSABILE del sottoprocesso	RESPONSABILE (cognome e nome)-da individuare per ciascuna misura	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure
A.04	Prob.		FACCLTATIVO Individuazione dei profili da selezionere e dei relativi requisiti di competenza e di legge	RA.01 inserimento nel bando di criteriridazzole deputate a favorire soggetti predeterminati	AUTOMATICA CR.1 Pilotamento delle procedure	Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	Obbligatorie MO3 - rotazione del personale addetto alle aree a rischio di corruzione	Ulteriori	Obbligatorie MT1 - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.	Ulteriori MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento	Resp anticomusione	MOS all'occorrenza; MT1 individuati nal P.T.P.C.; MTU4 da effettuase ogni anno
Contratti di somminis trazione lavoro	3,5	7,875	Richiesta alla società di somministrazione e ricezione CV	RA.22 Individuazione di fabbisogni quantitativamente e qualitativamente non coerenti con la mission dell'ente	CR.1 Pilotamento delle procedure	Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	MO2 - codice di comportamento dell'ente			MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento	Resp anticomutions	MO2 codice di comportamento approvato con delibera di Giunta 129/2016 n. 55. MTU4 da effettuare ogni anno. MT1 individuati nel P.T.P.C.
	Impatto		Convocazione dei candidati e svolgimento del colloquio di selezione	RA.22 Individuazione di fabbisogni quantitativamente e qualitativamente non coerenti con la mission dell'ente	CR.1 Pilotamento delle procedure	Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse			MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento	Resp anticorruzione	MO4 all'occorrenza; MTU4 da effettuare ogni anno
			Inserimento delle risonse	RA 22 Individuazione di fabbisogni quarittativamente e qualitativamente non coerenti con la mission dell'ente	CR.1 Pilotamento delle procedure	Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	MO2 - codice di comportamento dell'ente			MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento	Resp anticorruzione	MO2 codice di comportamento approvato con delibera di Giunta 12/9/2018 n. 55. MTUI dia effettuare ogni anno. MT1 individuati nel P.T.P.C.
	2,25												
A.05 Atti	vazione di c	distacchi/cor	nandi di personale (in uscita)			Basso	a 4						
	Valutazion	e del rischio	Dettaglio di alcune tipologie di provvedimenti/attività procedimentali da ricondune al sottoprocesso	EVENTO RISCHIOSO	CATEGORIA DI EVENTO RISCHIOSO	OBIETTIVO	MISUF (palestorane voce dal	E nonù a tendinaj	MISURE TR	ASVERSALI del merù a lendra)	RESPONSABILE del sottoprocesso	RESPONSABILE (cognome e nome)-da individuare per	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure
	Prob.		Ricezione della richiesta di distacco/comando dal	RA 19 mancato rispetto dell'ordine	RISCHOSO CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di	Ridurre opportunità che si	MO1 - trasparenza		MT1 - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.		Sottoprocesso Resp procedimento	individuare per ciascuna misura Resp anticorruzione	Misure MO1 e MT1 individuati nel P.T.T.I.
A.05 Attivazion e di distacchi/ comandi di	2		dipendente e/o dall'amministrazione di destinazione Attivazione contatti con amministrazione di destinazione e scambio di documenti	cronologico delle istanze RA.17 motivazione incongrua del provvedimento	enstrolin	manifestino i casi di corruzione Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	MO2 - codice di comportamento dell'ente		obbligatorie indicate nel P.T.T.I. MT1 - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.	MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento	Resp anticomusione	MO2 codice di comportamento approvato con delibera di Giunta 12/9/2018 n. 55. MTU4 da effettuare ogni anno. MT1 individuati nel P.T.P.C.
di personale (in uscita)		4	Formalizzazione della convenzione	RA.15 mancata o insufficiente verifica della coerenza della documentazione presentata	CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	MO2 - codice di comportamento dell'enne			MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento	Resp anticorrusione	MO2 codice di comportamento approvato con delibera di Giunta
	Impatto			70000	manus (AMM)								elfettuare opri anno. MT1 individuati nel P.T.P.C.
A.06 Atti	vazione di p	procedure di	mobilità in entrata		CATEGORIA DI CITTO	Basso	MISUE	F	MISURE TR	ASVERSALI		RESPONSABILE	
	Valutazion	e del rischio	Dettaglio di alcune tipologie di provvedimenti attività procedimentali da ricondurre al sottoprocesso FACCLTATIVO	EVENTO RISCHIOSO selezionare voce dal menù a tendina	CATEGORIA DI EVENTO RISCHIOSO CELLA A COMPILAZIONE AUTOMATICA	OBIETTIVO selecionare voce dal menú a tendina	MISUP (seleziorare voce dal s Obbligatorie	E serú a tendraj Ulteriori	MISURE IN (selectorare score	ASVEHSALI dal merù a tendra) Ulteriori	RESPONSABILE del sottoprocesso	(cognome e nome) da individuare per ciascuna misura	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure
A.05 Attivazion e di	2		Definizione dei profili tenuto conto dei requisiti di legge e delle competenze specialistiche richieste	RA 01 inserimento nel bando di critori clausole deputate a favorire soggetti predeterminati	CR.1 Pilotamento delle procedure	Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	MO2 - codice di comportamento dell'ente		MT1 - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.	MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento	Pesp anticomuzione	MO2 codice di comportamento approvato con delibera di Giunta 129/2016 n. 55. MTU4 da effettuar eggini anno. MT1 individuati nel P.T.P.C.
procedur e di mobilità		4	Convocazione dei candidati e svolgimento del	RA 16 valutazioni riella commissione	CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità	Ridurre opportunità che si	MO3 - rotazione del personale addetto				Resp procedimento	Resp anticomuzione	individuati nel P.T.P.C.
in entrata	Impatto		colloquio di selezione Richiesta e acquisizione del nulla osta all'amministrazione di appartenenza	vote a favorire soggetti predeterminati RA.15 mancata o insufficiente verifica della coerenza della documentazione	della discrezionalità CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di	manifestino i casi di corruzione Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	alle aree a rischio di corruzione MO11 - formazione del personale				Resp procedimento Resp procedimento	Resp anticorruzione Resp anticorruzione	MO11 formazioneda effettuare
	2		all'amministrazione di appartenenza Acquisizione del contratto e inserimento della risorsa	presentata RA.17 motivazione incongrua del	controllo CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità	Ridurre opportunità che si	MO11 - formazione del personale		MT1 - Trasparenza: misure		Resp procedimento	Resp anticorruzione	ogni anno MO11 formazioneda effettuare ogni anno; MT1 individuati nel P.T.P.C.
	1			provvedimento	della discrezionalità	manifestino i casi di corruzione	- consultative del personale		obbligatorie indicate nel P.T.T.I.		- wap procedments	- wsp articorruzione	P.T.P.C.

Scheda rischio A B) Affidamento	di lavori, servizi				
B.01 Definizione			Dettaglio di alcune tipologie di provvedimenti/attività	EVENTO RISCHIOSO	CATEGORIA DI EVENTO RISCHIOSO
	Valutazione	e del rischio	FACOLTATIVO	selezionare voce dal menù a tendina	CELLA A COMPILAZIONE AUTOMATICA
B.01 Definizione dell'oggetto dell'affidament o	Prob.			RB.11 definizione di un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/econom icità dell'azione amministrativa	CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità
j	3.5	7,875			
	2.25				
B.02 Individuazio	ne dello strumer	nto/istituto per l'a	ffidamento		
	Valutazione	e del rischio	Dettaglio di alcune tipologie di provvedimenti/attività FACOLTATIVO	EVENTO RISCHIOSO Selezionare voce dai	CATEGORIA DI EVENTO RISCHIOSO
B.02 Individuazione dello strumento/istitut o per l'affidamento	Prob.	8,25		RB.07 elusione delle regole di affidamento degli appatti, mediante l'improprio utilizzo del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di agevolare un particolare soggetto	CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo
	3,666666667 Impatto 2.25				
B.03 Requisiti di	qualificazione		D-#- E E :		
	Valutazione	e del rischio	Dettaglio di alcune tipologie di provvedimenti/attività FACOLTATIVO	EVENTO RISCHIOSO Selezionare voce dal	CATEGORIA DI EVENTO RISCHIOSO CELLA A
B.03 Requisiti di qualificazione	Prob.	9		RB.02 definizione dei requisiti di accesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole dei bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione)	CR.1 Pilotamento delle procedure
	4				
	Impatto 2.25				
3.04 Requisiti di	aggiudicazione				
	Valutazione	e del rischio	tipologie di provvedimenti/attività	EVENTO RISCHIOSO Selezionare voce dai	CATEGORIA DI EVENTO RISCHIOSO
B.04 Requisiti di aggiudicazione	Prob.	4,75		RB.08 formulazione di requisiti di aggiudicazione non adeguatamente e chiaramente definiti	CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza
	3.166666667 Impatto 1.5				
B.05 Valutazione	e delle offerte				
	Valutazione	e del rischio	Dettaglio di alcune tipologie di provvedimenti/attività FACOLTATIVO	EVENTO RISCHIOSO selezionare voce dal	CATEGORIA DI EVENTO RISCHIOSO CELLA A
B.05 Valutazione delle offerte	Prob.	9,375		RB.21 formulazione di criteri di valutazione non adeguatamente e chiaramente definiti	CR.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza
	4.166666667 Impatto 2.25				
B.06 Verifica del	l'eventuale anom		Dettaglio di alcune tipologie di provvedimenti/attività FACOLTATIVO	EVENTO RISCHIOSO selezionare voce dal men) a tendina	CATEGORIA DI EVENTO RISCHIOSO CELLA A COMPILAZIONE

B.05 Verifica dell'eventuale anomalia delle offerte B.07 Procedure	Prob. 3.833333333 Impatio 2.25 negoziate	8,625	Dettaglio di alcune tipologie di	RB.09 mancata o insufficente verifica della completezza/coerenza della documentazione presentata	CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo CATEGORIA DI EVENTO RISCHIOSO
	Valutazione	e del rischio	provvedimenti/attività FACOLTATIVO	selezionare voce dal menù a tendina	CELLA A COMPILAZIONE AUTOMATICA
B.07 Procedure negoziate	Prob.	8,625		RB.12 definizione di uno strumento/istituto non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/econom icità dell'azione amministrativa	CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità
	3,833333333 Impatto				
	2,25				
B.08 Affidament B.08	i diretti Valutazione		Dettaglio di alcune tipologie di		CATEGORIA DI
Affidamenti diretti	del rischio		provvedimenti/attività	EVENTO RISCHIOSO	EVENTO RISCHIOSO CELLA A
			FACOLTATIVO	selezionare voce dal menù a tendina	COMPILAZIONE AUTOMATICA
	Prob.	9		RB.12 definizione di uno strumento/istituto non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/econom icità dell'azione amministrativa	CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità
	4				
	Impatto 2,25				
				Į.	L
B.09 Revoca de	bando				
B.09 Revoca de		e del rischio	Dettaglio di alcune tipologie di provvedimenti/attività procedimentali da ricondurre al sottoprocesso	EVENTO RISCHIOSO	CATEGORIA DI EVENTO RISCHIOSO
B.09 Revoca de		e del rischio	tipologie di provvedimenti/attività procedimentali da	EVENTO RISCHIOSO selezionare voce dal menù a tendina	
B.09 Revoca de B.09 Revoca del bando		e del rischio	tipologie di provvedimenti/attività procedimentali da ricondurre al sottoprocesso	selezionare voce dal	CELLA A COMPILAZIONE
B.09 Revoca	Valutazione		tipologie di provvedimenti/attività procedimentali da ricondurre al sottoprocesso	selezionare voce dal menù a tendina RB.06 abuso del provvedimento di revoca del bando al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo	CELLA A COMPILAZIONE AUTOMATICA CR.6 Uso improprio o distorto della
B.09 Revoca	Valutazione Prob.		tipologie di provvedimenti/attività procedimentali da ricondurre al sottoprocesso	selezionare voce dal menù a tendina RB.06 abuso del provvedimento di revoca del bando al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo	CELLA A COMPILAZIONE AUTOMATICA CR.6 Uso improprio o distorto della
B.09 Revoca	Valutazione Prob. 4		tipologie di provvedimenti/attività procedimentali da ricondurre al sottoprocesso	selezionare voce dal menù a tendina RB.06 abuso del provvedimento di revoca del bando al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo	CELLA A COMPILAZIONE AUTOMATICA CR.6 Uso improprio o distorto della
B.09 Revoca del bando	Valutazione Prob. 4	9	tipologie di provvedimenti/attività procedimentali da ricondurre al sottoprocesso FACOLTATIVO	selezionare voce dal menù a tendina RB.06 abuso del provvedimento di revoca del bando al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario	CELLA A COMPILAZIONE AUTOMATICA CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità
B.09 Revoca del bando	Prob. 4 Impatto 2,25 del cronoprogram	9	tipologie di provvedimenti/attività procedimentali da ricondurre al sottoprocesso	selezionare voce dal menù a tendina RB.06 abuso del provvedimento di revoca del bando al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello artieso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario	CELLA A COMPILAZIONE AUTOMATICA CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CATEGORIA DI EVENTO RISCHIOSO CELLA A COMPILAZIONE
B.09 Revoca del bando	Valutazione Prob. 4 Impatto 2,25 del cronoprograt Valutazione Prob.	9	tipologie di provvedimenti/attività procedimentali da ricondurre al sottoprocesso FACOLTATIVO Dettaglio di alcune tipologie di	selezionare voce dal menù a tendina RB.06 abuso del provedimento di revoca del bando al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario	CELLA A COMPILAZIONE AUTOMATICA CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CATEGORIA DI EVENTO RISCHIOSO CELLA A
B.09 Revoca del bando B.10 Redazione B.10 Redazione del cronoprogram	Valutazione Prob. 4 Impatto 2,25 del cronoprograi	9 mma e del rischio	tipologie di provvedimenti/attività procedimentali da ricondurre al sottoprocesso FACOLTATIVO Dettaglio di alcune tipologie di	selezionare voce dal menù a tendina RB.06 abuso del provvedimento di revoca del bando al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario EVENTO RISCHIOSO selezionare voce dal menù a tendina RB.34 mancata o insufficiente verifica dell'effettivo stato avanzamento lavori rispetto al	CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CATEGORIA DI EVENTO RICCO CELLA A COMPILAZIONE AUTOMATICA CATEGORIA DI EVENTO RISCOLICO CELLA A COMPILAZIONE AUTOMATICA CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e
B.10 Redazione B.10 Redazione B.10 Redazione del cronoprogram ma	Valutazione Prob. 4 Impatto 2,25 del cronoprograt Valutazione Prob. 4.333333333 Impatto 2,25	9 e del rischio	tipologie di provedimenti/attività procedimentali da ricondurre al sottoprocesso FACOLTATIVO Dettaglio di alcune tipologie di FACOLTATIVO	selezionare voce dal menù a tendina RB.06 abuso del provvedimento di revoca del bando al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario EVENTO RISCHIOSO selezionare voce dal menù a tendina RB.34 mancata o insufficiente verifica dell'effettivo stato avanzamento lavori rispetto al	CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CATEGORIA DI EVENTO RICCO CELLA A COMPILAZIONE AUTOMATICA CATEGORIA DI EVENTO RISCOLICO CELLA A COMPILAZIONE AUTOMATICA CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e
B.10 Redazione B.10 Redazione B.10 Redazione del cronoprogram ma	Prob. 4 Impatto 2,25 del cronoprograt Valutazione Prob. 4.333333333 Impatto 2,25 corso di esecuzio	9 e del rischio	tipologie di provvedimenti/attività procedimentali da ricondurre al sottoprocesso FACOLTATIVO Dettaglio di alcune tipologie di	selezionare voce dal menù a tendina RB.06 abuso del provvedimento di revoca del bando al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario EVENTO RISCHIOSO selezionare voce dal menù a tendina RB.34 mancata o insufficiente verifica dell'effettivo stato avanzamento lavori rispetto al	CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità CATEGORIA DI EVENTO RICCO CELLA A COMPILAZIONE AUTOMATICA CATEGORIA DI EVENTO RISCOLICO CELLA A COMPILAZIONE AUTOMATICA CR.5 Elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e

B.11 Varianti in corso di esecuzione del contratto	Prob.	9		RB.05 ammissione di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire all'appattatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire extra guadagni	CR.6 Uso improprio o distorto della discrezionalità
	4				
	Impatto 2.25				
	2,23				
B.12 Subappalto)		LIAMANIA ALAININA		
	Voluto=:	e del rischio	Dettaglio di alcune tipologie di	EVENTO RISCHIOSO	CATEGORIA DI
	valutazione	e dei riscnio	provendim opti/ottività		EVENTO RISCHIOSO CELLA A
			FACOLTATIVO	selezionare voce dal	CELLA A
B.12 Subappalto	Prob.	9		RB.01 accordi collusivi tra le imprese partecipanti a una gara volti a manipolarne gli esiti, utilizzando il meccanismo del subappalto come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipanti allo stesso	CR.1 Pilotamento delle procedure
	4	Ţ			
	Impatto				
	2,25				
	_,				
· ·					
B.13 Utilizzo di ri	imedi di risoluzio	ne delle controve	rsie alternativi a quelli giuri:	sdizionali durante la fase di es	ecuzione del contratto
	Valutazione	e del rischio	Dettaglio di alcune tipologie di	EVENTO RISCHIOSO	CATEGORIA DI
	Valutazioni	e del riscrilo	FACOLTATIVO	selezionare voce dal	EVENTO RISCHIOSO CELLA A
B.13 Utilizzo di rimedi di			FACOLIATIVO	RB.18 utilizzo artificioso del ricorso ai sistemi alternativi di risoluzione	CR.6 Uso improprio o
risoluzione delle controversie alternativi a quelli giurisdizionali durante la fase	Prob.	9		delle controversie per favorire un soggetto predeterminato	distorto della discrezionalità
delle controversie alternativi a quelli giurisdizionali durante la fase di esecuzione	Prob.	9		delle controversie per favorire un soggetto	
delle controversie alternativi a quelli giurisdizionali durante la fase	4	9		delle controversie per favorire un soggetto	
delle controversie alternativi a quelli giurisdizionali durante la fase di esecuzione	4 Impatto	9		delle controversie per favorire un soggetto	
delle controversie alternativi a quelli giurisdizionali durante la fase di esecuzione	4	9		delle controversie per favorire un soggetto	

Grado di rischio		_					
Basso	MIS	URE	MISURE TRAS	/FRSALI			
OBIETTIVO	(selezionare vo teno	oce dal menù a dina)	(selezionare voce dal r		RESPONSABILE del	RESPONSABILE da individuare per	TEMPI: termine per l'attuazione
selezionare voce dal menù a tendina	Obbligatorie	Ulteriori	Obbligatorie	Ulteriori	sottoprocesso	ciascuna misura	delle Misure
	MO1 - trasparenza		MT1 - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.	MTU4 - Formazione del personale sul codice di	Resp procedimento	Resp anticorruzione	MO1 e MT1 individuati nel P.T.P.C.; MTU4 da
				comportamento			MO2 codice di comportamento approvato con delibera di Giunta 129/2016 n.
Basso OBIETTIVO Seriezioniare voce dai menu a	(selezionare vo		(selezionare voce dal r		RESPONSABILE del sottoprocesso	RESPONSABILE da individuare per ciascuna misura	55. MTU4 formazione da effettuare ogni anno TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure
Ridurre opportunità che si	MO1 - trasparenza	Ulteriori	Obbligatorie MT1 - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.	MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento	Resp anticorruzione	MO1 e MT1 individuati nel P.T.P.C.; MTU4 da effettuare ogni anno
Basso OBIETTIVO Seriezioniare voce dal menu a	MIS (selezionare vo	URE ioe dal menù a dina) Ulteriori	MISURE TRASI (selezionare voce dal I		RESPONSABILE del sottoprocesso	RESPONSABILE da individuare per ciascuna misura	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure
Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse		MT1 - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.	MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento	Resp anticorruzione	MO4 se ve ne sono i presupposti; MT1 individuati nel P.T.P.C.; MTU4 da effettuare ogni anno
Basso	4,75						
OBIETTIVO Selezionare voce darmenu a	MIS (selezionare vo	URE oce dal menù a dina) Ulteriori	MISURE TRAS\ (selezionare voce dal r Obbligatorie		RESPONSABILE del sottoprocesso	RESPONSABILE da individuare per ciascuna misura	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure
	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse		MT1 - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.	MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento	Resp anticorruzione	MO4 se ve ne sono i presupposti; MT1 individuati nel P.T.P.C.; MTU4 da effettuare ogni anno
Basso	9,375						
OBIETTIVO selezionare voce dal menù a	MIS (selezionare vo	URE oce dal menù a dina) Ulteriori	MISURE TRAS\ (selezionare voce dal r Obbligatorie		RESPONSABILE del sottoprocesso	RESPONSABILE da individuare per ciascuna misura	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure
Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	MO1 - trasparenza			MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento	Resp anticorruzione	MO1 individuati nel P.T.P.C.; MTU4 da effettuare ogni anno
Basso OBIETTIVO selezionare voce dal menù a	MIS	URE oce dal menù a dina) Ulteriori	MISURE TRAS\ (selezionare voce dal r		RESPONSABILE del sottoprocesso	RESPONSABILE da individuare per ciascuna misura	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure

Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	MO11 - formazione del personale		MT1 - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.	MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento	Resp anticorruzione	MO11 formazioneda effettuare ogni anno; MT1 individuate nel P.T.P.C.; MTU4 da effettuare ogni anno
Basso	8,625						
OBIETTIVO selezionare voce dal menù a tendina		URE oce dal menù a dina) Ulteriori	MISURE TRASI (selezionare voce dal r Obbligatorie		RESPONSABILE del sottoprocesso	RESPONSABILE da individuare per ciascuna misura	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure
Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	MO1 - trasparenza			MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento	Resp anticorruzione	MO1 individuate nel piano P.T.P.C.; MTU4 da effettuare ogni anno
Basso		URE					
OBIETTIVO	(selezionare vo	URE oce dal menù a dina)	MISURE TRAS\ (selezionare voce dal r		RESPONSABILE del	RESPONSABILE	TEMPI:
selezionare voce dal menù a tendina	Obbligatorie	Ulteriori	Obbligatorie	Ulteriori	sottoprocesso	da individuare per ciascuna misura	termine per l'attuazione delle Misure
Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	MO1 - trasparenza			MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento	Resp anticorruzione	MO1 individuate nel piano P.T.P.C.; MTU4 da effettuare ogni anno
Basso OBIETTIVO	MIS (selezionare vo	URE ice dal menù a dina)	MISURE TRASI (selezionare voce dal r		RESPONSABILE del sottoprocesso	RESPONSABILE da individuare per	TEMPI: termine per l'attuazione
OBIETTIVO selezionare voce dal menù a	MIS (selezionare vo	oce dal menù a dina)	(selezionare voce dal r	nenù a tendina)	RESPONSABILE del sottoprocesso		
OBIETTIVO	MIS (selezionare vo	oce dal menù a				da individuare per	termine per l'attuazione
OBIETTIVO selezionare voce dal menù a tendina Ridurre opportunità che si	MIS (selezionare vo teno Obbligatorie	oce dal menù a dina)	(selezionare voce dal r	Ulteriori MTU4 - Formazione del personale sul codice di	sottoprocesso	da individuare per ciascuna misura	termine per l'attuazione delle Misure MO1 individuate nel P.T.P.C.; MTU4 da
OBIETTIVO selezionare voce dal menù a tendina Ridurre opportunità che si	MIS (selezionare vo teno Obbligatorie	oce dal menù a dina)	(selezionare voce dal r	Ulteriori MTU4 - Formazione del personale sul codice di	sottoprocesso	da individuare per ciascuna misura	termine per l'attuazione delle Misure MO1 individuate nel P.T.P.C.; MTU4 da
OBIETTIVO selezionare voce dal menù a tendina Ridurre opportunità che si	MIS (selezionare vo teno teno de la companya de la	ulteriori	(selezionare voce dal r	MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	sottoprocesso	da individuare per ciascuna misura	termine per l'attuazione delle Misure MO1 individuate nel P.T.P.C.; MTU4 da
OBIETTIVO selezionare voce dal menù a tendina Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	MIS (selezionare vo teno teno de la companya de la	oce dal menù a dina)	(selezionare voce dal r	MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	sottoprocesso Resp procedimento	da individuare per ciascuna misura Resp anticorruzione	termine per l'attuazione delle Misure MO1 individuate nel P.T.P.C.; MTU4 da effettuare ogni anno
OBIETTIVO selezionare voce dal menù a tendina Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione Basso	MIS (selezionare vo teno teno de la companya de la	Ulteriori	(selezionare voce dal r Obbligatorie	MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	sottoprocesso	da individuare per ciascuna misura	termine per l'attuazione delle Misure MO1 individuate nel P.T.P.C.; MTU4 da effettuare ogni anno
OBIETTIVO selezionare voce dal menù a tendina Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione Basso OBIETTIVO selezionare voce dal menù a	MIS (selezionare vo teno Obbligatorie MO1 - trasparenza 9,75 MIS (selezionare vo	Ulteriori URE URE	(selezionare voce dal r Obbligatorie MISURE TRASV (selezionare voce dal r	MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento RESPONSABILE del	da individuare per ciascuna misura Resp anticorruzione RESPONSABILE da individuare per	termine per l'attuazione delle Misure MO1 individuate nel P.T.P.C.; MTU4 da effettuare ogni anno
OBIETTIVO selezionare voce dal menù a tendina Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione Basso OBIETTIVO selezionare voce dal menù a tendina Ridurre opportunità che si	MIS (selezionare vo teno de la companya de la compa	Ulteriori URE URE	Obbligatorie MISURE TRASI (selezionare voce dal r Obbligatorie MT1 - Trasparenza: misure	MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento /ERSALI nenù a tendina) Ulteriori MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento Resp Procedimento RESPONSABILE del sottoprocesso	Responsabile da individuare per ciascuna misura Resp anticorruzione	termine per l'attuazione delle Misure MO1 individuate nel P.T.P.C.; MTU4 da effettuare ogni anno TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure MO1 e MT1 individuate nel P.T.P.C.; MTU4 da
Selezionare voce dal menù a tendina Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione Basso OBIETTIVO selezionare voce dal menù a tendina Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	MIS (selezionare vo teno de la companya de la compa	Ulteriori URE URE	Obbligatorie MISURE TRASI (selezionare voce dal r Obbligatorie MT1 - Trasparenza: misure	MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento /ERSALI nenù a tendina) Ulteriori MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento Resp Procedimento RESPONSABILE del sottoprocesso	Responsabile da individuare per ciascuna misura Resp anticorruzione	termine per l'attuazione delle Misure MO1 individuate nel P.T.P.C.; MTU4 da effettuare ogni anno TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure MO1 e MT1 individuate nel P.T.P.C.; MTU4 da
Selezionare voce dal menù a tendina Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione Basso OBIETTIVO selezionare voce dal menù a tendina Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	MIS (selezionare vo teno de la companya de la compa	URE ce dal menù a Ulteriori URE ce dal menù a Ulteriori	MISURE TRAS MISURE TRAS MISURE TRAS (selezionare voce dal r Obbligatorie MT1 - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.	MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento /ERSALI menù a tendina) Ulteriori MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento Resp Procedimento RESPONSABILE del sottoprocesso	Resp anticorruzione Resp anticorruzione Resp anticorruzione Resp anticorruzione Resp anticorruzione	termine per l'attuazione delle Misure MO1 individuate nel P.T.P.C.; MTU4 da effettuare ogni anno TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure MO1 e MT1 individuate nel P.T.P.C.; MTU4 da effettuare ogni anno
Selezionare voce dal menù a tendina Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione Basso OBIETTIVO selezionare voce dal menù a tendina Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	MIS (selezionare vo teno de la companya de la compa	Ulteriori URE ce dal menù a Ulteriori URE URE ce dal menù a Ulteriori	MISURE TRAS (selezionare voce dal r MISURE TRAS (selezionare voce dal r Obbligatorie MT1 - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.	MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento /ERSALI menù a tendina) Ulteriori MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento	Resp procedimento Resp Procedimento RESPONSABILE del sottoprocesso	Responsabile da individuare per ciascuna misura Resp anticorruzione	termine per l'attuazione delle Misure MO1 individuate nel P.T.P.C.; MTU4 da effettuare ogni anno TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure MO1 e MT1 individuate nel P.T.P.C.; MTU4 da

Delignation i casi di corruzione obelignatorie indicate nel P.T.T.I. proportimento obelignatorie									
MISURE TRASVERSALI (selezionare voce dal menù a lendina) selezionare voce dal menù a lendina) MO2 - codice di comportament o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MESPONSABILE del sontioprocesso MO2 - codice di comportamento o delle nativa tale delle Misure MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MESPONSABILE del sontioprocesso MO2 - codice di comportamento o delle misure MISURE TRASVERSALI (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a lendina) MISURE TRASVERSALI (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a lendina) MISURE TRASVERSALI (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a lendina) MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp	Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	di comportament			personale sul codice di	Resp procedimento	Resp anticorruzione	comportamento approvato con delibera di Giunta 12/9/2016 n. 55. MT1 individuate nel P.T.P.C.; MTU4 da	
MISURE TRASVERSALI (selezionare voce dal menù a lendina) selezionare voce dal menù a lendina) MO2 - codice di comportament o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MESPONSABILE del sontioprocesso MO2 - codice di comportamento o delle nativa tale delle Misure MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MESPONSABILE del sontioprocesso MO2 - codice di comportamento o delle misure MISURE TRASVERSALI (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a lendina) MISURE TRASVERSALI (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a lendina) MISURE TRASVERSALI (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a lendina) MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp									
MISURE TRASVERSALI (selezionare voce dal menù a lendina) selezionare voce dal menù a lendina) MO2 - codice di comportament o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MESPONSABILE del sontioprocesso MO2 - codice di comportamento o delle nativa tale delle Misure MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MESPONSABILE del sontioprocesso MO2 - codice di comportamento o delle misure MISURE TRASVERSALI (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a lendina) MISURE TRASVERSALI (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a lendina) MISURE TRASVERSALI (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a lendina) MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp									
MISURE TRASVERSALI (selezionare voce dal menù a lendina) selezionare voce dal menù a lendina) MO2 - codice di comportament o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MESPONSABILE del sontioprocesso MO2 - codice di comportamento o delle nativa tale delle Misure MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento o dell'ente MESPONSABILE del sontioprocesso MO2 - codice di comportamento o delle misure MISURE TRASVERSALI (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a lendina) MISURE TRASVERSALI (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a lendina) MISURE TRASVERSALI (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a lendina) MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento MITU4 - Formazione del personale sul codice di Resp									
OBIETTIVO (selezionare voce dal menù a indicata i celezionare voce dal menù a inentia a inentia) MO2 - codice di comportament o dell'ente MO2 - codice di comportament o dell'ente MO2 - codice di comportament o dell'ente MO3 - codice di comportament o dell'ente MO4 - Formazione del personale sul codice di comportament o dell'ente MO5 - codice di comportamento MO5 - codice di comportamento o dell'ente MO6 - codice di comportamento o dell'ente MO7 - codice di comportamento o dell'ente MO8 - codice di comportamento o dell'ente MO8 - codice di comportamento o dell'ente MO8 - codice di comportamento o dell'ente o dell'ent	Basso	9							
Selezionare voce dal menù a Obbligatorie Ulteriori Obbligatorie Indicate nel P.T.T.I. MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportament o dell'ente Obbligatorie indicate nel P.T.T.I. MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportament o dell'ente Obbligatorie indicate nel P.T.T.I. Basso 9 9 MISURE TRASVERSALI (selezionare voce dal menù a Individuate nel personale sul codice di sottoprocesso Individuate per ciascuna misura delle Misure Obbligatorie Ulteriori Obbligatorie Ulteriori Pr.T.P.C.; MTU4 da di individuare per ciascuna misura odelle Misure Itemine per l'attuazione delle Personale sul codice di Resp procedimento Resp anticorruzione P.T.P.C.; MTU4 da personale sul codice di Pesp procedimento Resp anticorruzione P.T.P.C.; MTU4 da personale sul codice di Pesp procedimento Resp anticorruzione P.T.P.C.; MTU4 da personale sul codice di Pesp procedimento Resp anticorruzione P.T.P.C.; MTU4 da personale sul codice di Pesp procedimento Resp anticorruzione P.T.P.C.; MTU4 da personale sul codice di Pesp procedimento Resp anticorruzione P.T.P.C.; MTU4 da personale sul codice di Pesp procedimento Resp anticorruzione P.T.P.C.; MTU4 da personale sul codice di Pesp procedimento Resp anticorruzione P.T.P.C.; MTU4 da personale sul codice di P	OBIETTIVO					RESPONSABILE del			
MO2 - codice di comportament o dell'ente MT1 - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I. MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportament o dell'ente MSI - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I. MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento dell'ente MSI - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I. MTU4 - Formazione del personale sul codice di comportamento di Giunta 129/2016 n. 55, MT1 individuate nel P.T.P.C.; MTU4 da effettuare ogni anno MSI - MSI - Trasparenza: misure obbligatorie indicate nel P.T.P.C.; MTU4 da effettuare ogni anno MSI -		tenr	lina)		,	sottoprocesso			
MO2 - codice dicturre opportunità che si nanifestino i casi di corruzione dell'ente de	SCICZIONATE VOCE dai mend d	Obbligatoric	Otterion	Obbligatoric	Official				
OBIETTIVO (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a tendina) selezionare voce dal menù a Obbligatorie Ulteriori Obbligatorie Ulteriori RESPONSABILE da individuare per ciascuna misura delle Misure MTU4 - Formazione del personale sul codice di le personale sul codice di le personale sul codice di le personale sul codice di Pesp procedimento Resp anticorruzione MOI - Resp anticorruzione P.T.P.C.; MTU4 da	Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione	di comportament			personale sul codice di	Resp procedimento	Resp anticorruzione	comportamento approvato con delibera di Giunta 12/9/2016 n. 55. MT1 individuate nel P.T.P.C.; MTU4 da	
OBIETTIVO (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a tendina) selezionare voce dal menù a Obbligatorie Ulteriori Obbligatorie Ulteriori RESPONSABILE da individuare per ciascuna misura delle Misure MTU4 - Formazione del personale sul codice di le personale sul codice di le personale sul codice di le personale sul codice di Pesp procedimento Resp anticorruzione MOI - Resp anticorruzione P.T.P.C.; MTU4 da									
OBIETTIVO (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a tendina) selezionare voce dal menù a Obbligatorie Ulteriori Obbligatorie Ulteriori RESPONSABILE da individuare per ciascuna misura delle Misure MTU4 - Formazione del personale sul codice di le personale sul codice di le personale sul codice di le personale sul codice di Pesp procedimento Resp anticorruzione MOI - Resp anticorruzione P.T.P.C.; MTU4 da									
OBIETTIVO (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a tendina) selezionare voce dal menù a Obbligatorie Ulteriori Obbligatorie Ulteriori RESPONSABILE da individuare per ciascuna misura delle Misure MTU4 - Formazione del personale sul codice di le personale sul codice di le personale sul codice di le personale sul codice di Pesp procedimento Resp anticorruzione MOI - Resp anticorruzione P.T.P.C.; MTU4 da									
OBIETTIVO (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a tendina) selezionare voce dal menù a Obbligatorie Ulteriori Obbligatorie Ulteriori RESPONSABILE da individuare per ciascuna misura delle Misure MTU4 - Formazione del personale sul codice di le personale sul codice di le personale sul codice di le personale sul codice di Pesp procedimento Resp anticorruzione MOI - Resp anticorruzione P.T.P.C.; MTU4 da									
OBIETTIVO (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a (selezionare voce dal menù a tendina) selezionare voce dal menù a Obbligatorie Ulteriori Obbligatorie Ulteriori RESPONSABILE da individuare per ciascuna misura delle Misure MTU4 - Formazione del personale sul codice di le personale sul codice di le personale sul codice di le personale sul codice di Pesp procedimento Resp anticorruzione MOI - Resp anticorruzione P.T.P.C.; MTU4 da	Rasso								
OBIETTIVO (selezionare voce dal menu a (selezionare voce dal menu a tendina) selezionare voce dal menu a Obbligatorie Ulteriori Obbligatorie Ulteriori Obbligatorie Ulteriori MTU4 - Formazione del personale sul codice di personale sul codice di recognizione transportatione del personale sul codice di Pesp procedimento Resp anticorruzione P.T.P.C.; MTU4 da		IVIIS		MIGLIDE TDAG	/EDSALI		DESDONSABILE	TEMPI:	
selezionare voce dal menù a Obbligatorie Ulteriori Obbligatorie Ulteriori Obbligatorie Ulteriori Cascuna misura delle misure MTU4 - Formazione del personale sul codice di Resp procedimento Resp anticorruzione P.T.P.C.; MTU4 da	OBIETTIVO	(selezionare vo	oce dal menù a				da individuare per	termine per l'attuazione	
ididure opportunita che si MO1 - personale sul codice di Resp procedimento Resp anticorruzione P.T.P.C.; MTU4 da	selezionare voce dal menù a	Obbligatorie	Ulteriori	Obbligatorie	Ulteriori	solioprocesso	ciascuna misura	delle Misure	
	Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione				personale sul codice di	Resp procedimento	Resp anticorruzione	P.T.P.C.; MTU4 da	
		†		1					