



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE NON DIRIGENTE UNIONCAMERE TOSCANA
PARTE ECONOMICA ANNO 2024

* * * * *

- Visto l'art. 40 comma 3bis D.Lgs. n. 165/2001;
- Visti i vigenti C.C.N.L. per il comparto Funzioni Locali;
- Visto in particolare l'art. 80 C.C.N.L. 16-11-2022, che disciplina l'uso del fondo risorse decentrate;
- Vista la determina n. 50/2024, con cui il Segretario Generale di Unioncamere Toscana ha disposto la costituzione, a preventivo, del fondo risorse decentrate del personale non dirigente anno 2024;
- Vista la delibera n. 35/2023, con cui la Giunta ha impartito alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive e gli indirizzi per la conduzione del negoziato decentrato concernente la definizione dell'accordo integrativo per la parte giuridica triennio 2023-2025;

* * * * *

Articolo 1
Ambito di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina gli istituti economici rimessi a tale livello di contrattazione per il periodo 1 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024 e si applica a tutto il personale non dirigente dipendente dall'Unione Regionale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato.

Articolo 2
Ammontare delle risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate del personale non dirigente di Unioncamere Toscana anno 2024, costituito con determinazione S.G. n. 50/2024, ammonta a € 27.400,00, come da seguente prospetto riepilogativo:

A. Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (risorse stabili)	94.094,04



Risorse variabili	=====
<i>Importo totale del Fondo tendenziale</i>	<i>94.094,04</i>
B. (eventuali) Decurtazioni Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse stabili	66.694,04
Decurtazione risorse variabili	0,00
<i>Totale decurtazioni Fondo tendenziale</i>	<i>66.694,04</i>
C. Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (risorse stabili)	27.400,00
Risorse variabili	=====
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 27.400,00

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, ultimo periodo del C.C.N.L. 16.11.2022, saranno rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

Articolo 3

Utilizzo delle risorse decentrate

La ripartizione e la destinazione delle risorse stabili mirano al finanziamento in via prioritaria degli istituti che hanno carattere di certezza, continuità e stabilità derivanti anche da impegni preventivamente assunti dalle precedenti contrattazioni decentrate e che di seguito vengono riportati:

- 1) risorse finanziarie per interventi selettivi miranti a riconoscere la progressione orizzontale ai dipendenti in possesso delle competenze adeguate al profilo e Area di inquadramento;
- 2) risorse finanziarie sufficienti a garantire importi obbligatori previsti dai CCNL ed in particolare con riferimento all'erogazione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22.01.2004.

Le risorse complessive vengono pertanto utilizzate secondo quanto previsto dall'art. 80 del CCNL 16.11.2022.

Totale risorse stabili	€ 27.400,00
-------------------------------	--------------------



1) Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica all'interno della categoria/differenziale stipendiale: le progressioni economiche orizzontali già attribuite negli anni precedenti al 2024 e che impattano sul fondo per il periodo 01.01.2024-31.12.2024	€ 2.941,69
4) Fondo per la corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL 22/01/2004	€ 591,42
5) Risorse già a carico del bilancio corrispondenti alle differenze stipendiali B3/B1 E D3/D1	€ 556,90
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 4.090,01
Risorse stabili disponibili per la contrattazione integrativa	€ 23.309,99

Articolo 4

Destinazione delle risorse decentrate

Le parti stabiliscono sulla base dell'attuale assetto organizzativo dell'ente di apportare le seguenti modifiche all'accordo decentrato giuridico valevole per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 20/12/2023 come meglio di seguito specificato:

Art. 9

Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16 novembre 2022)

4. L'indennità è unica, anche qualora sussistano più casistiche fra quelle elencate al comma 3, ed è determinata in n. 3 livelli, con i seguenti importi annui:

- Personale dell'area Operatori Esperti: € 2.500,00;
- Personale dell'area Istruttori: € 3.000,00;
- Personale dell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione: € 3.500,00.

Le risorse decentrate, per l'anno 2024, sulla base anche di quanto appena stabilito, sono così destinate:

UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2024	
Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi.	€ 6.500,00



L'attribuzione dei compensi diretti ad incentivare la produttività è strettamente correlata ad un suo effettivo incremento ed al miglioramento quali-quantitativo dei servizi, da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. Il pagamento di detti compensi avviene solo a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti dall'attività di programmazione di Unioncamere Toscana Il sistema di incentivazione del personale camerale, pertanto, si fonda sulla produttività su base annua, che verrà corrisposta secondo quanto previsto dall'allegato 5: "Metodologia di valutazione della qualità della prestazione personale non dirigenziale" del sistema di misurazione e valutazione di Unioncamere Toscana	
Compensi per le indennità di condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018 Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa (per valori di cassa si intendono contanti) compete un'indennità giornaliera. Tale indennità compete per le sole giornate di effettiva movimentazione di valori nella misura stabilita dall'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente di Unioncamere Toscana parte giuridica 2023-2025.	€ 500,00
Indennità per specifiche responsabilità -art. 84 CCNL 16 novembre 2022 In riferimento a quanto previsto dall'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022, possono essere conferite ai dipendenti posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità dal Segretario Generale, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi e la razionalizzazione e ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. Tale indennità compete nella misura stabilita dall'art. 9 c. 4 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente di Unioncamere Toscana parte giuridica 2023-2025 così come definito nel presente accordo.	€ 3.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'	€ 10.000,00



Si precisa che eventuali economie che si dovessero verificare al 31.12.2024 nei singoli istituti saranno utilizzate per incrementare l'importo destinato alla produttività dell'anno 2024.

* * * * *

a) Unioncamere Toscana

Delegazione trattante parte pubblica _____

b) Parte sindacale (organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.)

▪ C.G.I.L. F.P. _____

▪ C.I.S.L. F.P. _____

▪ U.I.L. F.P.L. _____